

Orona



GESCHÄFTSBERICHT

2025

01 Wir sind Orona

- Eine Mitteilung des Vorstands
- Eine Mitteilung der Geschäftsleitung
- Wesentlichkeitsanalyse
- Das Geschäftsmodell
- Zahlen 2025

02 Integrität und Ethik

- Achtung der Menschenrechte
- Orona Fundazioa
- Unser Beteiligungsmodell
- Kampf gegen Korruption und Bestechung
- Verhaltenskodex für Lieferanten

03 Gesellschaft

- Schaffung von Arbeitsplätzen
- Förderung von Sicherheit und Gesundheit
- Schulung und berufliche Weiterentwicklung: Orona University
- Gleichstellung der Geschlechter und Vielfalt

04 Green

- Verpflichtung gegenüber der Umwelt
- Mehrwert bei Produkt und Dienstleistung
- Kontrolle der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit
- Auswirkungen auf die Lieferkette
- Schutz der Biodiversität
- Orona Ideo

Anhang

Qualitäts-, Umwelt-, Ökodesign- und Arbeitsschutzpolitik

01 Wir sind Orona

Eine Mitteilung des Vorstands	4
Eine Mitteilung der Geschäftsleitung	5
Wesentlichkeitsanalyse	6
Geschäftsmodell	8
Zahlen 2025	15



EINE MITTEILUNG DES VORSTANDS



Dank gemeinsamer Anstrengungen ist es uns gelungen, das Jahr mit einem positiven Ergebnis abzuschließen, unsere Aktivitäten auszubauen und unsere Fähigkeit zur Schaffung wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Mehrwerts zu stärken

Ich möchte zunächst allen, die Teil unserer Organisation sind, meine Anerkennung und meinen Dank aussprechen. Euer Engagement, eure aktive Teilnahme und euer täglicher Einsatz waren entscheidend, um die Herausforderungen dieses Geschäftsjahres erfolgreich zu meistern und weiterhin mit festem Schritt voranzukommen.

Wir sind bereits mit 6.997 Kräften in 14 Ländern vertreten. Dank gemeinsamer Anstrengungen ist es uns gelungen, das Jahr mit einem positiven Ergebnis abzuschließen, unsere Aktivitäten auszubauen und unsere Fähigkeit zur Schaffung wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Mehrwerts zu stärken. Diese Ergebnisse spiegeln eine Arbeitsweise wider, die auf Zusammenarbeit, Verantwortung und gegenseitigem Vertrauen basiert und es uns ermöglicht, als Organisation weiter zu wachsen.

Ebenso erneuern wir auch in diesem Jahr unsere Mitgliedschaft im Globalen Pakt der Vereinten Nationen als Symbol unseres Engagements für Nachhaltigkeit, einem wesentlichen Bestandteil unserer Gegenwart sowie unserer Zukunft.

Mit Blick nach vorn werden wir weiterhin strategische Initiativen vorantreiben, die unsere Position stärken und dazu beitragen werden, weiterhin ein solides, wettbewerbsfähiges und auf Dauer angelegtes Projekt anzutreiben. Ein gesellschaftliches und unternehmerisches Projekt, das vor allem gemeinschaftlich getragen wird und Tag für Tag unter Beteiligung aller weiterentwickelt wird.

Mit herzlichen Grüßen

IKER ARGOTE
Präsident





EINE MITTEILUNG DER GESCHÄFTSLEITUNG

“ **Wir treiben die Konsolidierung unserer kooperativen Erfahrung in Europa durch unseren Fahrplan Orona EU2030 weiter voran**

Zum Ende des Geschäftsjahres 2025 stellen wir fest, dass wir unsere Tätigkeit in einem besonders anspruchsvollen Umfeld weiterentwickeln, das durch globale Volatilität, geopolitische Spannungen und ein immer intensiveres Tempo des technologischen Wandels geprägt ist, angetrieben von neuen digitalen Fähigkeiten, die die Arbeitsweise von Organisationen neu definieren. Hinzu kommt der zunehmende Einfluss des Klimawandels, der dieses Szenario noch komplexer macht. In diesem Kontext wird es umso wichtiger, als Organisation agil, mit klarem Urteilsvermögen und einer langfristigen Vision voranzuschreiten.

Selbst vor diesem Hintergrund können wir das Jahr positiv bewerten. Im Jahr 2025 setzten wir unseren Wachstumskurs fort, stärkten unsere Wettbewerbsposition und erzielten einen Umsatz in Höhe von 1.195 Millionen Euro, eine Belegschaft von 6.997 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und ein EBITDA von 191 Millionen Euro.

Wir haben unser sozialwirtschaftliches Projekt weiter vorangetrieben und uns intensiver mit der Definition strategischer Leitlinien auseinandergesetzt, die unser Modell stärken und uns darauf vorbereiten, künftigen Herausforderungen mit größeren Sicherheiten zu begegnen. Wir treiben die Konsolidierung unserer kooperativen Erfahrung in Europa weiter voran, mit Orona UE2030, einem klaren Fahrplan und einem gemeinsamen Ziel.

Ebenso bleibt Orona Ideo dank der Orona Fundazioa ein Ort der Innovation, Nachhaltigkeit und Zusammenarbeit mit unserer Umwelt. Dieses Gleichgewicht zwischen wirtschaftlicher Wettbewerbsfähigkeit und gesellschaftlichem Beitrag ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Identität und unseres Verständnisses von Fortschritt.

Zum Schluss möchte ich allen Menschen, die Teil von Orona sind, meinen Dank für ihren Einsatz, ihr Engagement und ihre Bemühungen aussprechen. Die Zukunft des Projekts wird in hohem Maße von unserer Kapazität abhängen, es weiterhin gemeinsam aufzubauen.

Mit herzlichen Grüßen

OIER LIZARAZU
Geschäftsführer



WESENTLICHKEITSANALYSE

Wir sind aktiv und engagiert beteiligt

Durch unser Engagement für Nachhaltigkeit und in Zusammenarbeit mit Interessengruppen strebt Orona danach, einen positiven Einfluss auf die Umwelt auszuüben. Um dies zu erreichen, ist es notwendig, dass diese Beziehung zu den Personen oder Organisationen, die direkt oder indirekt von Oronas Tätigkeit betroffen sind, auf Vertrauen, Respekt und kontinuierlichem Dialog basiert.

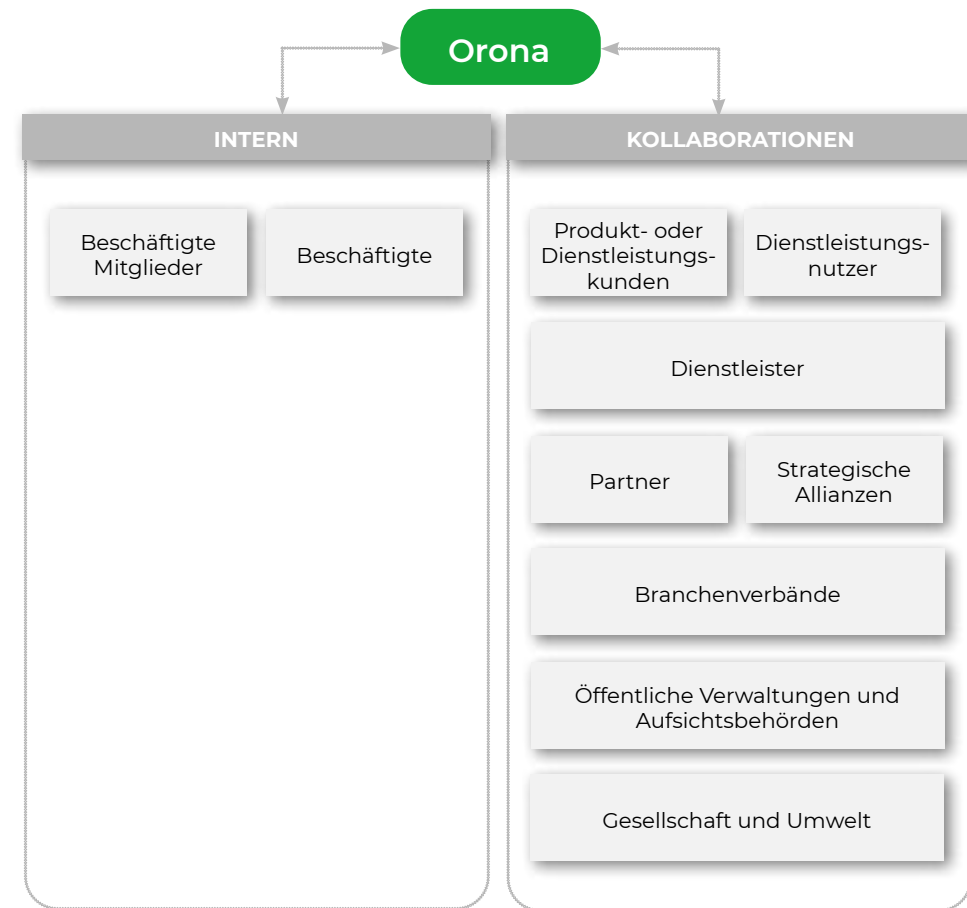
Die durchgeführte Wesentlichkeitsanalyse umfasst:

- Identifizierung und Mapping der Stakeholder
- Vorläufige Identifizierung der wesentlichen Aspekte
- Doppelte Wesentlichkeitsanalyse

IDENTIFIZIERUNG UND MAPPING DER STAKEHOLDER

Die Wesentlichkeitsanalyse basiert auf der Ermittlung der Interessengruppen sowie ihrer Bedürfnisse und Erwartungen, die im Rahmen der jährlichen Überprüfung des Integrierten Managementsystems durch die Geschäftsführung erfasst werden.

Dieser Prozess beinhaltet die jährliche Analyse der Situation der Stakeholder von Orona und die Identifizierung möglicher Veränderungen sowohl in ihrer Beziehung als auch in ihren Bedürfnissen und Erwartungen oder in der Art und Weise, wie die Organisation darauf reagiert. Außerdem werden die wichtigsten Kommunikationsmechanismen, die mit den einzelnen Parteien unterhalten werden, aufgezeigt.



VORLÄUFIGE IDENTIFIZIERUNG DER WESENTLICHEN ASPEKTE

Durch die Analyse sekundärer Referenzquellen (Wettbewerber, Unternehmen im Umfeld und Einrichtungen mit Bezug zur Nachhaltigkeit) wird eine Liste wesentlicher Themen erstellt. Die Auswahl erfolgt durch Zusammenstellung der Aspekte, die in den analysierten Quellen eine höhere Präsenz aufweisen.

Diese Auswahl an inhaltlichen Themen wird zudem durch die Bedürfnisse und Erwartungen der Interessengruppen von Orona ergänzt.

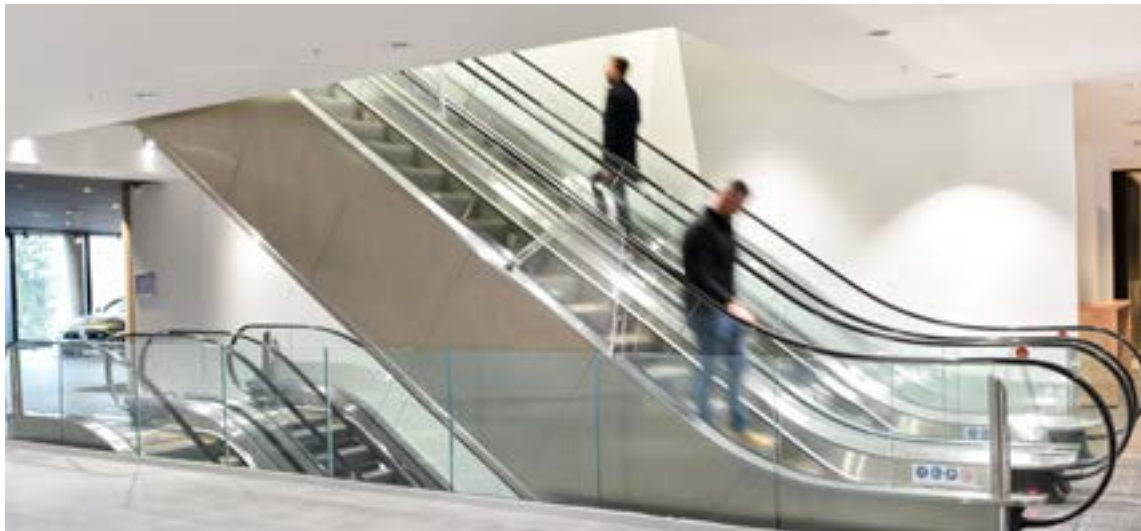
DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

Die nachfolgende Analyse der wesentlichen Fragestellungen wurde unter Verwendung eines doppelten Wesentlichkeitsansatzes durchgeführt:

- **Wesentlichkeit der Auswirkungen:** Ermittlung der Auswirkungen unserer Tätigkeit auf Wirtschaft, Gesellschaft und Umwelt.
- **Finanzielle Wesentlichkeit:** Ermittlung der Auswirkungen wesentlicher Sachverhalte auf Orona.

Die Ermittlung der Auswirkungen erfolgt in Zusammenarbeit mit verschiedenen internen Experten und durch Konsultation externer Informationsquellen. Anschließend wurde die Bedeutung der Auswirkungen bewertet und die wichtigsten davon identifiziert. Das Ergebnis ist die doppelte Wesentlichkeitsmatrix und die Liste der prioritären Wesentlichkeitsfragen, die in diesem Bericht behandelt werden sollen.

Im gesamten Geschäftsjahr 2025 gab es, abgesehen von der Aufnahme der „nachhaltigen Lieferkette“ als wesentliches Thema, keine relevanten Änderungen bei externen Faktoren, die eine Neudefinition der bereits identifizierten Auswirkungen erforderlich machen würden. Darüber hinaus gab es keine organisatorischen oder betrieblichen Änderungen, die eine Überprüfung erforderlich machen würden, so dass die im vergangenen Jahr durchgeführte Wesentlichkeitsanalyse weiterhin als angemessen und gültig angesehen wird.



WESENTLICHKEIT DER AUSWIRKUNGEN	PRIORITÄR	<ul style="list-style-type: none"> • Gleichstellung, Vielfalt und Inklusion 	<ul style="list-style-type: none"> • Klimawandel • Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten • Berufliche Weiterentwicklung, Engagement und Mitarbeiterbindung • Kontrolle der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit • Wertschöpfung in der Umgebung • Mehrwert bei Produkt und Dienstleistung
	RELEVANT	<ul style="list-style-type: none"> • Geschäftsethik, Compliance • Achtung der Menschenrechte • Kreislaufwirtschaft • Nachhaltige Lieferkette 	
		RELEVANT	PRIORITÄR
FINANZIELLE WESENTLICHKEIT			

GESCHÄFTSMODELL

**Unsere Art zu sein
und zu handeln**

Wir sind Orona, ein europäisches sozioökonomisches Projekt mit rund 7.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Der Schwerpunkt unserer Tätigkeit liegt auf dem Angebot von 360°-Lösungen, die die gesamte Wertschöpfungskette mit Design, Fertigung, Installation, Wartung, Modernisierung, Sanierung und Austausch von Aufzügen, Rolltreppen, Rampen und Fahrsteigen für alle Marktsegmente abdecken.

Als einer der zehn weltweit führenden Hersteller von Aufzügen sind wir in der Lage, unseren Kunden alle Arten von Hublösungen anzubieten, egal ob es sich um Bauunternehmen, Immobilienentwickler, Endverbraucher, Händler oder andere Unternehmen im Hubsektor handelt. Dafür verfügen wir über zwei Produktionsstätten, die es uns ermöglichen, in der Produktionskapazität von Komplettgeräten in Europa führend zu sein.

Wir differenzieren uns durch eine lokale und zentralisierte Fertigung in unseren beiden Werken in Europa, die unser Engagement für die Umweltwirtschaft und die Erhaltung lokaler Arbeitsplätze widerspiegelt.

Diese flexible und dynamische Produktionskapazität, die sich stets an unseren Kunden orientiert, ermöglicht es uns sicherzustellen, dass jeder zehnte neue Aufzug in Europa ein Orona ist und dass weltweit mehr als 300.000 Aufzüge mit unserer Technologie ausgestattet sind.



Nachhaltige Mobilitätslösungen



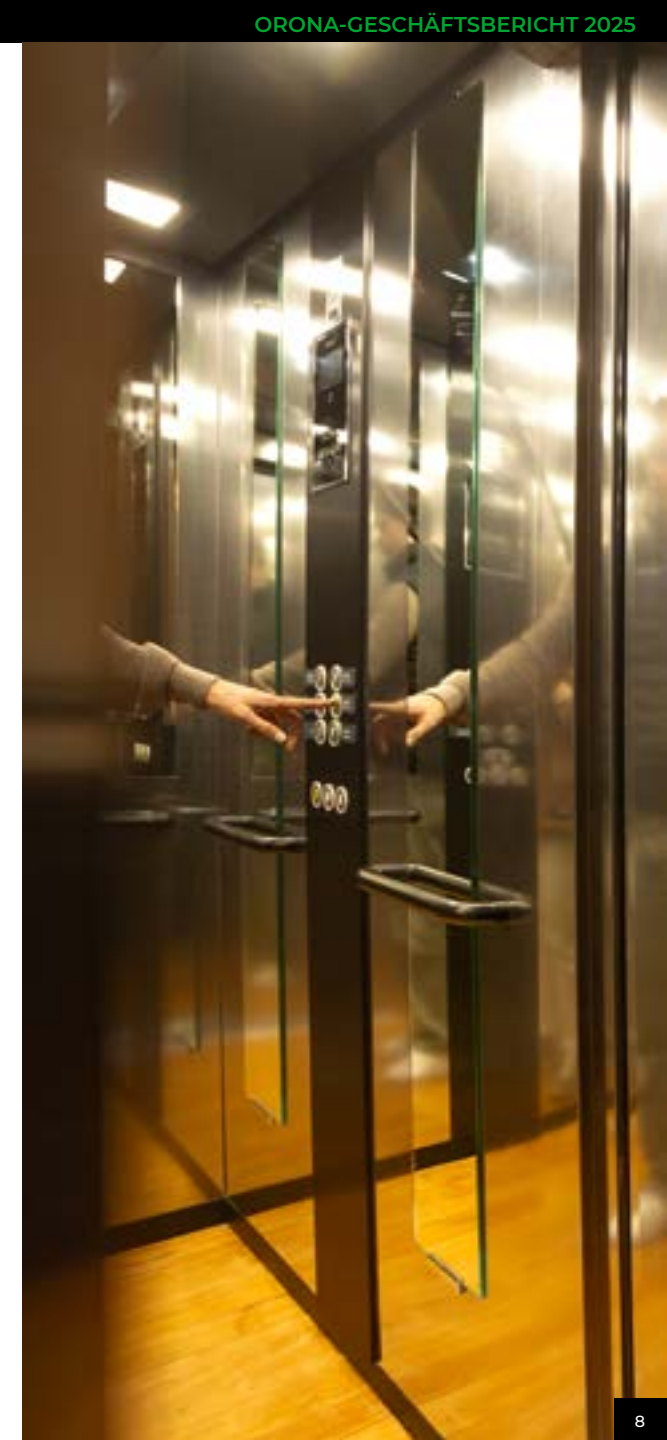
Eigene Organisation in 14 Ländern



6.997 Personen



2 Fertigungsstätten in Europa



WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Unser Geschäftsschwerpunkt liegt auf der Bereitstellung von 360-Grad-Lösungen, die die gesamte Wertschöpfungskette abdecken.



VERKAUF

Wir beraten unsere Kunden hinsichtlich der Lösung, die den Anforderungen des Gebäudes hinsichtlich Platz, Verkehr, Energieeffizienz und Ästhetik am besten gerecht wird.



DESIGN

Dank unseres Forschungs-, Entwicklungs- und Innovationsmodells verfügen wir über eine proprietäre Technologie, um Lösungen zu entwickeln, die die Herausforderungen der vertikalen Mobilität bewältigen.



FERTIGUNG

Wir zeichnen uns durch die zentralisierte Fertigung in zwei Produktionsstätten aus und sind damit führend in der Produktionskapazität von Komplettanlagen in Europa.



INSTALLATION

Wir installieren Aufzüge, Rolltreppen, Rampen und Gehwege für alle Marktsegmente: Wohnen, Gesundheitswesen, Gewerbe, Hochhäuser, Schwerlastfahrzeuge und städtische Mobilität.



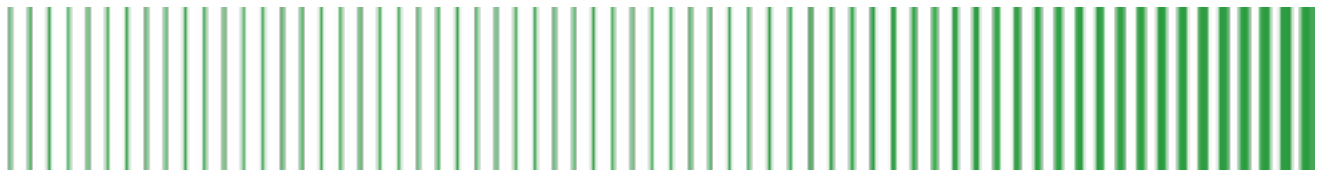
WARTUNG

Unsere Pläne zur vorbeugenden und korrekativen Wartung decken alle Aufzugsmarken auf dem Markt ab, gewährleisten die Verfügbarkeit der Aufzüge und verlängern ihre Nutzungsdauer. Wir bieten einen 24/7-Service.



MODERNISIERUNG

Unsere Modernisierungslösungen zielen darauf ab, Steuerungs- und Sicherheitsleistung, Zugänglichkeit, Design und Energieeffizienz zu verbessern und gleichzeitig die Lebensdauer des Aufzugs zu verlängern.



Nachhaltigkeit ist eine der **grundlegenden Säulen** unseres sozial- unternehmerischen Projekts, auf dem die Orona-Kooperative basiert

UNSER URSPRUNG IST DIE KOOPERATIVE

Die Gründung von Orona, S. Coop. als Genossenschaft und ihr Fortbestehen unter derselben Rechtsform entspricht ihrer festen Entschlossenheit, Werte wie Engagement, Proaktivität, Nähe und sinnvolle Innovation zu verteidigen. Werte, die wir in jedem einzelnen unserer Produkte, in unseren Dienstleistungen und in den Beziehungen, die wir zu all unseren Stakeholdern pflegen, zum Ausdruck bringen.

Unsere genossenschaftliche Erfahrung ist untrennbar mit der Philosophie der Nachhaltigkeit und unserem festen Bekenntnis zu Mensch, Gesellschaft und Umwelt verbunden:

- Die Schaffung von Arbeitsplätzen, die persönliche Weiterentwicklung und die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sind implizite Bestandteile unserer Genossenschaftsprinzipien.
- Die verschiedenen Dynamiken innerhalb der Genossenschaft (Generalversammlung, Verwaltungsrat, Sozialräte, Forum für institutionelle Beteiligung – FOPI) gewährleisten eine permanente und flexible Kommunikation und bidirektionale Beteiligung.
- Seit unserer Gründung zeichnet sich Orona durch ihr Engagement für Solidarität und soziale Verantwortung gegenüber der Umwelt aus. Jedes Jahr verwenden wir einen Teil unseres Gewinns für soziale und Entwicklungsprojekte.
- Wir sind der festen Überzeugung, dass wir verantwortungsvoll handeln müssen, indem wir die Auswirkungen unserer Aktivitäten und unserer Produkte auf die Umwelt minimieren.



Das Geschäftsmodell basiert auf zwei Strategien:

**GANZHEITLICHES MODELL:
EIN EINZIGARTIGES MODELL, DAS DIE VER-
SCHIEDENEN REALITÄTEN INTEGRIERT**

Wir bringen alle Glieder der Wertschöpfungskette der nachhaltigen vertikalen Mobilität von Personen zur Entfaltung und konzentrieren uns auf den europäischen Markt. So sind wir über Holdinggesellschaften in 13 europäischen Ländern (Deutschland, Belgien, Spanien, Frankreich, Niederlande, Irland, Luxemburg, Malta, Norwegen, Polen, Portugal, Vereinigtes Königreich und Italien) sowie in einem Land in Amerika (Brasilien) direkt vertreten.

14

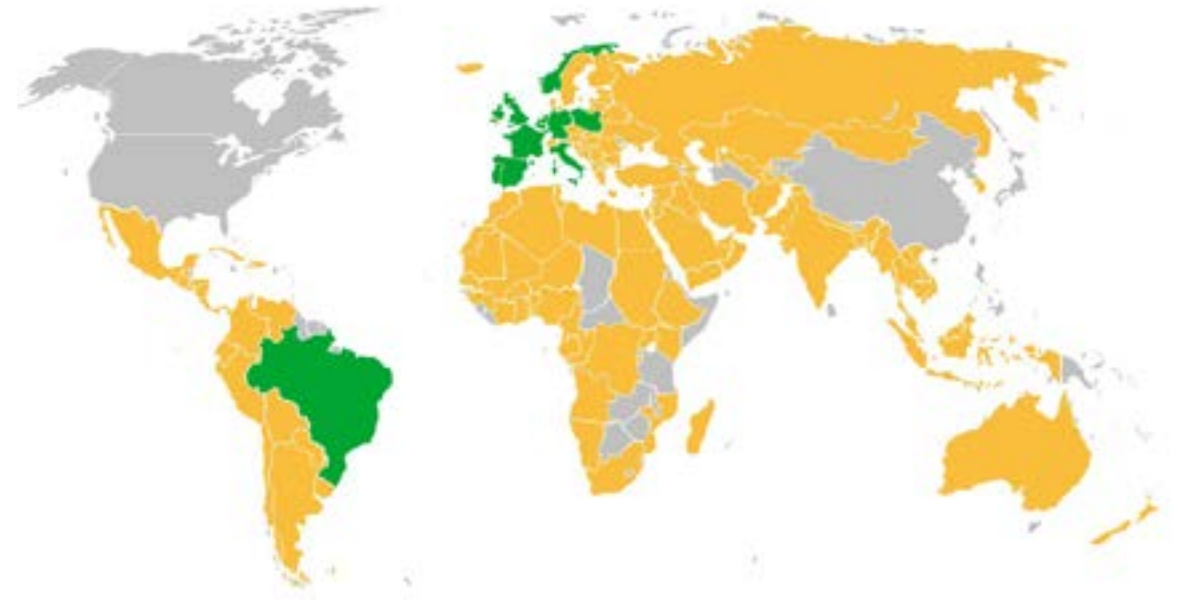
Länder mit
direkter Präsenz

+100

Länder mit
Vertriebsgesell-
schaften

**EXPORTMODELL:
WIR SIND IN ÜBER 100 LÄNDERN ERFOLG-
REICH TÄTIG**

In den übrigen internationalen Märkten liefern wir unsere Produkte über Vertriebspartner. Wir sind derzeit in über 100 Ländern erfolgreich tätig.



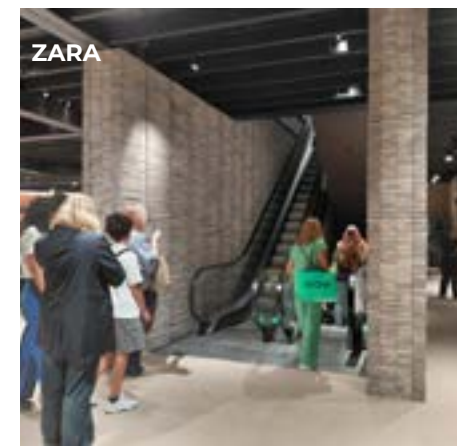
EINZIGARTIGE PROJEKTE

Unser Lösungskatalog ermöglicht uns ein Eingehen auf jede Herausforderung unserer Kunden. Wir sind in der Lage, sowohl vollständig standardisierte Produkte herzustellen als auch kundenspezifische Projekte durchzuführen, die auf die unterschiedlichen Anforderungen des Bauumfelds zugeschnitten sind, so dass sich unsere Produkte optimal in dieses Umfeld integrieren. Die große Bandbreite an Vorzeigeprojekten mit Orona-Produkte beweist dies.

Einige der wichtigsten Beispiele der letzten Jahre:

- Krankenhaus Arnau Vilanova, Lleida (Spanien)
- Schräger Aufzug, Bilbao (Spanien)
- Bonpreu Esclat, Cunit (Spanien)
- Sint-Lucas-Krankenhaus, Gent (Belgien)
- Polyklinik Antakalnio, Vilnius (Litauen)
- Mercedes-Händler, Limonest (Frankreich)
- Consum Supermarkt, Balmes (Spanien)
- Consum Supermarkt, Olot (Spanien)
- ETS-Station (Euskal Trenbide Sarea), Gernika (Spanien)
- ZARA, Madrid (Spanien)

Die Integration unserer hocheffizienten Lösungen in diese Gebäudetypen trägt zur Erreichung von Umweltzertifizierungen (LEED oder BREEAM) bei.



WICHTIGE MEILENSTEINE DES GESCHÄFTS- JAHRES

NEUE INFRASTRUKTUREN

Im Einklang mit dem Orona-EU-2030-Kurs gewinnt das Thema Infrastruktur aufgrund der wachsenden Nachfrage zunehmend an Bedeutung. Um diesem Bedarf zu begegnen, hat Orona einen Kaufvertrag über ein strategisch wichtiges Grundstück in Estubegi (Hernani, Gipuzkoa) abgeschlossen.

Dieser neue Raum mit einer Fläche von 60.000 m² und einer bebaubaren Fläche von 30.000 m² wird eine Harmonisierung des globalen Managements unserer industriellen Kapazitäten und die Stärkung unserer Wettbewerbsposition im globalen Kontext ermöglichen.

MESSEPRÄSENZ

Im Jahr 2025 haben wir, mit dem Ziel, das Bewusstsein für unsere Orona Next-Lösungsplattform national wie international weiter zu stärken, unsere enge Beziehung zu Kunden, Partnern und Fachleuten durch die Teilnahme an einigen der wichtigsten Branchenveranstaltungen intensiviert.

So waren wir vertreten bei:

- **Nationales Treffen der Immobilienverwalter in Ávila** (Mai): Wir hatten die Gelegenheit, darüber zu berichten, wie unsere Lösungen die Sanierung, Sicherheit und kontinuierliche Verbesserung bestehender Gebäude erleichtern.
- **Interlift** (Oktober): Die Messe fand zum ersten Mal in Nürnberg (Deutschland) statt und Orona verzeichnete einen hohen Besucherandrang aus verschiedenen Ländern. Dieser Erfolg spiegelt das wachsende Interesse an unseren Lösungen und unserem Wertversprechen wider.
- **GEE Mailand** (November): Sie ermöglichte es uns, die Präsenz von Orona in einem der strategischen Märkte für unser Wachstum in Europa zu stärken.
- **SIMI Paris** (Dezember): Fokus auf die Immobilienwelt und die Integration von Mobilitätslösungen in Wohn-, Hotel- und Gewerbeprojekte.



Nationales Treffen der
Immobilienverwalter
Ávila



Interlift
Nürnberg



GEE
Mailand



SIMI
Paris

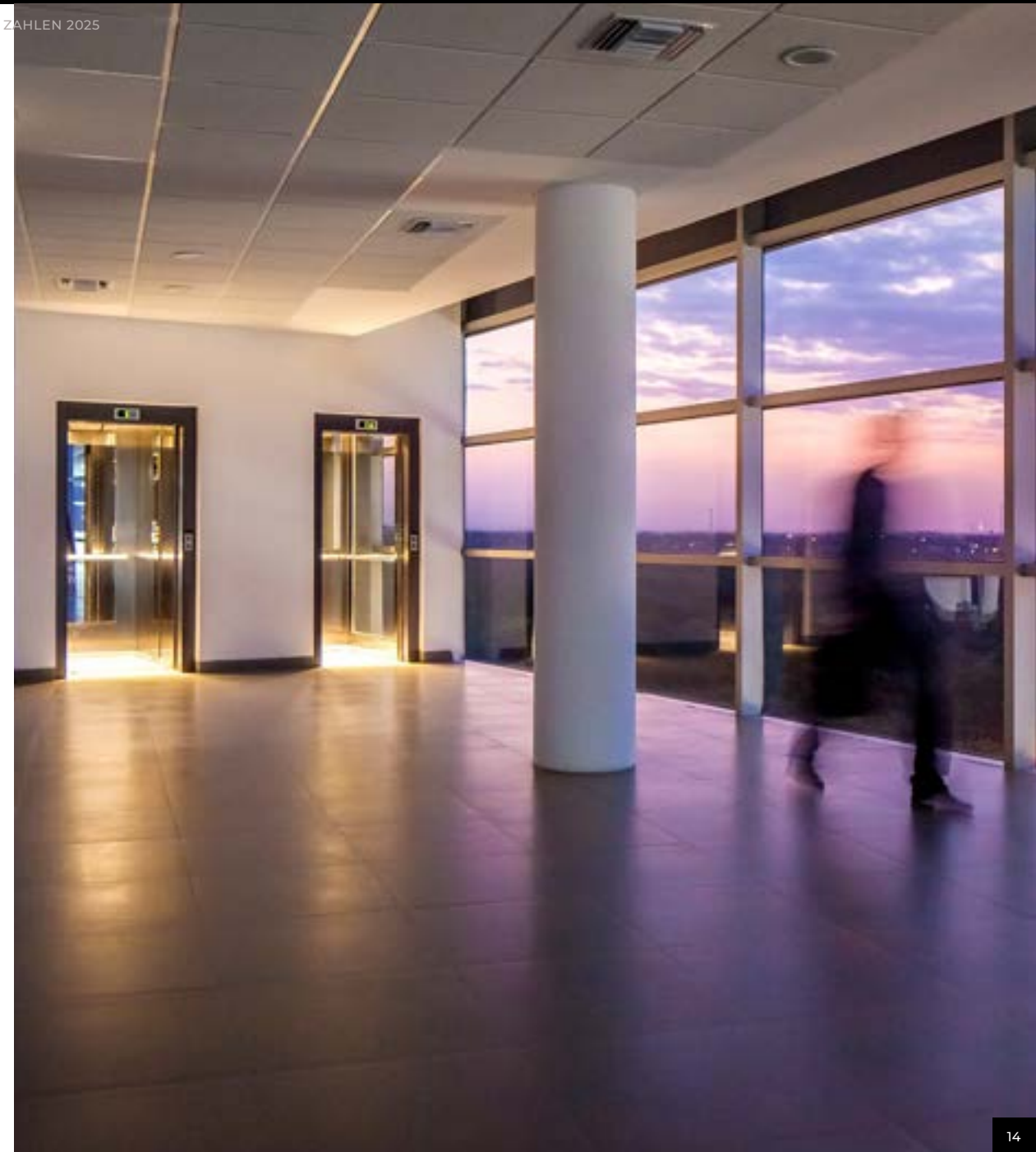
ORONA EU 2030

Das Projekt Orona EU 2030 soll unser Unternehmen fest in der europäischen Arena zu konsolidieren und hat es sich zum Ziel gesetzt, weiterhin Arbeitsplätze zu schaffen und 8.000 Beschäftigte und einen Umsatz von 1.500 Millionen Euro zu überschreiten.

Zu den im Orona-EU-2030-Fahrplan festgelegten Zielen gehören insbesondere folgende:

- Konsolidierung **der kooperativen Erfahrung in Europa**
- Aufrechterhaltung unseres **Engagements in Bezug auf Nachhaltigkeit und Umwelt**
- Ausbau unserer Position unter den führenden Hebetechnikunternehmen **in Europa**
- Festigung von Orona als **Maßstab in der globalen Aufzugsbranche**
- Erweiterung und Anpassung des **Lösungs- und Dienstleistungsangebots an die Bedürfnisse unserer Kunden**

Im laufenden Geschäftsjahr 2025 wurden neben bemerkenswerten Ergebniserwartungen im Rahmen von Orona EU 2030 das Kooperative Strategische Projekt Orona (ECO 2025–2030) entwickelt und gestartet, das die zweite Phase des Fahrplans 2030 hin zu einem in Europa führenden Orona fokussiert.



ZAHLEN 2025

**Konsolidierung unseres
sozioökonomischen Projekts****6.997**

PERSONEN

14 %



86 %

**1.195 Mio. €**

KONSOLIDIRTER UMSATZ

191 Mio. €

EBITDA

58 Mio. €

INVESTITIONEN

**14**LÄNDER MIT EIGENER
ORGANISATION**+100**

LÄNDER MIT EXPORTMODELL

**-18,3 %**Emissionen t CO₂ eq


UMFANG 1 und 2

absolute Werte im Vergleich zu
2019 (Ausgangsjahr)

02

Ethische Integrität

Achtung der Menschenrechte	17
Orona Fundazioa	19
Unser Beteiligungsmodell	22
Kampf gegen Korruption und Bestechung	23
Verhaltenskodex für Lieferanten	26



ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

Ein Bekenntnis zur **Gesellschaft** und zu unserem **genossenschaftlichen Charakter**

Die in der Satzung festgelegte Struktur unseres **Genossenschaftsmodells** trägt unmittelbar zur Achtung und Förderung der **Menschenrechte** bei.

Orona respektiert und fördert die Menschenrechte als grundlegenden Bestandteil der Werte, die ihrer Genossenschaftskultur und ihrem Engagement für die Umwelt zugrunde liegen.

Unser Engagement erstreckt sich auf die Achtung der Menschenrechte bei all unseren Aktivitäten und basiert auf internationalen Vorschriften, Maßnahmen und bewährten Verfahren, unseren eigenen Richtlinien und der strikten Einhaltung des geltenden Rechtsrahmens.

Wie in den Sozialstatuten von Orona, S.Co-op. beschrieben, besteht das Wesen der Genossenschaft, die eine Gruppe von Menschen zusammenbringt, in der Förderung ihrer menschlichen, wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung durch die Ausübung ihrer Geschäftstätigkeit, die solidarisch und respektvoll in die Gemeinschaften und Umwelten, denen sie angehört, eingebunden ist.

Darüber hinaus verfügen wir als Genossenschaft durch unser eigenes Governance-System über Informations- und Beteiligungsinstrumente für alle Mitglieder der Organisation, die die Achtung der Menschenrechte bei der Entwicklung unserer Tätigkeit fördern.

Der genossenschaftliche Charakter ist nicht nur im täglichen Betrieb präsent, sondern wird auch allen Mitgliedern durch verschiedene, von der Genossenschaft angebotene Schulungsprogramme vermittelt:

- Schulung der Gesellschaftsorgane (Verwaltungsrat und Sozialrat)
- Schulung neuer Mitglieder

In den restlichen Gesellschaften und Ländern gewährleisten bestehende interne Regelungen und Normen sowie die Dynamik des sozialen Dialogs sowohl die Einhaltung der jeweils geltenden Gesetzgebung als auch die Achtung der Menschenrechte.



Eine Verpflichtung seit **mehr als 19 Jahren**: Seit **2006** bestätigen wir Jahr für Jahr unseren **Beitritt zum Global Compact** und unser festes Bekenntnis zu den darin verteidigten Grundsätzen.

VERPFLICHTUNG GEGENÜBER DER GESELLSCHAFT ORONAS BEITRITT ZUM GLOBALEN PAKT DER VEREINTEN NATIONEN

Wir sind stolz darauf, Teil des Global Compact-Netzwerks zu sein, da wir wissen, dass er einen grundlegenden Leitfaden für die Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsverpflichtungen darstellt, mit denen wir eng verbunden sind.

Wir verstehen, dass unsere Handlungen im Einklang mit jedem einzelnen Prinzip des Globalen Paktes unsere Einhaltung bestätigen, in der Hoffnung, dass unsere Handlungen dazu beitragen werden, Konzepte wie die Achtung der Menschenrechte, bewährte Verfahren im Umweltbereich und eine stärkere Präsenz der Nachhaltigkeit sowohl in der Geschäftswelt als auch in der Gesellschaft weiter zu stärken.

Mit dem Ziel, die von den Vereinten Nationen festgelegte Agenda 2030 einzuhalten, haben wir seit 2015 beständige Fortschritte bei Bewertung, Verfolgung und Verbesserung der Ziele für eine nachhaltige Entwicklung erzielt.

MENSCHENRECHTSVERLETZUNGEN

Es wurden keine Fälle von Menschenrechtsverletzungen innerhalb der Organisation gemeldet, und auch Dritte wie indigene Völker waren nicht betroffen.

Aufgrund der Art der Tätigkeit von Orona und der Länder, in denen wir ansässig sind, wird dieser Bereich weder im operativen Management noch im Lieferantenmanagement als Risikobereich betrachtet.

Um jedoch sicherzustellen, dass die Tätigkeit produktiver Einkäufer auch mit der Achtung der Menschenrechte im Einklang steht, ist seit 2020 deren Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten von Orona verpflichtend. Dieser Kodex wurde im Geschäftsjahr 2025 überprüft und aktualisiert.

Von den 17 Zielen haben wir uns auf die Entwicklung der nachfolgenden 12 konzentriert.

Im Jahr 2025 wurden durch Initiativen wie die nachstehend aufgeführten weiterhin Fortschritte bei der Erreichung dieser Ziele erzielt:



Unsere Einhaltung des Globalen Pakts können Sie hier einsehen: [Orona, S. Coop | UN Global Compact](#)

ORONA FUNDAZIOA

Förderung der **Entwicklung** im Bildungs-, Kultur- und Sozialbereich

Gemäß den Bestimmungen der Gründungsstatuten verfolgt die Orona Fundazioa das Ziel, gemeinnützig alle Aktivitäten und Initiativen durchzuführen, die Maßnahmen im Bereich Bildung, Ausbildung und Forschung in allen Wissensgebieten entsprechend der Entwicklung der gesellschaftlichen Bedürfnisse fördern und unterstützen.

Zu den Gründungszwecken gehören die Förderung und Leitung von Bildungs- und Forschungszentren sowie die Bereitstellung materieller Mittel für die Entwicklung von Bildungs-, Ausbildungs- und Forschungsaktivitäten und die Organisation von Kongressen, Seminaren, Kursen, Konferenzen und Vorträgen.



Verpflichtung zu den folgenden SDGs



Darüber hinaus hat sich die Stiftung zum Ziel gesetzt, die Sozialwirtschaft und die Verbreitung genossenschaftlicher Werte zu fördern und zu unterstützen, die berufliche Integration voranzutreiben sowie kulturelle, soziale und wohlthätige Aktivitäten aller Art zu unterstützen.

Ziel der Orona Fundazioa ist es, einen Beitrag zur Entwicklung der Gesellschaft in sozioökonomischer, kultureller, bildungsbezogener, sozialer und sportlicher Hinsicht zu leisten. Dafür arbeiten wir in Projekten mit verschiedenen sozialen Einrichtungen zusammen und stellen Infrastruktur, Humankapital und Mittelbeschaffung bereit.

Das Beitragsmodell ist proaktiv. Die Aktivitäten werden in Zusammenarbeit mit sozialen Akteuren entwickelt, und es werden Ressourcen wie der Transfer von Infrastruktur, Humankapital, Beziehungskapazitäten und finanziellen Mitteln bereitgestellt.

HANDLUNGSBEREICHE

Die Aktivitäten der Orona Fundazioa teilen sich in drei Haupttätigkeitsfelder auf:

- COFIP
- Gizarterantz
- Veranstaltungen

Die ersten beiden Bereiche, COFIP und Gizarterantz, sind darauf ausgerichtet, einen positiven und spürbaren Einfluss auf die Gesellschaft zu erzielen. Dies wird durch die direkte Unterstützung konkreter Vereine, Initiativen oder Projekte erreicht, die von verschiedenen sozialen Einrichtungen geleitet werden.

Der dritte Bereich, Veranstaltungen, konzentriert sich auf die Organisation und die Ausrichtung von Events in den Räumlichkeiten, die Orona Fundazioa innerhalb des Orona Ideo-Umfelds zur Verfügung stellt. Diese Veranstaltungen sind in Art und Zielsetzung sehr unterschiedlich und können von verschiedenen Akteuren ausgerichtet werden: Agenten des Orona Ideo-Ökosystems, Vereinen oder sozialen Einrichtungen und Unternehmen.

GIZARTERANTZ

DIE HANDLUNGSLINIE FÜR DIE ENTWICKLUNG DER GESELLSCHAFT AUF LOKALER EBENE

Der Arbeitsbereich für die Entwicklung der Umwelt (Gizarterantz) ist die Linie, die am direktesten in der Gesellschaft auf lokaler Ebene verankert ist. Hier wird versucht, deren Entwicklung in mehreren Dimensionen zu fördern:

- Ausbildung, Weiterbildung und Forschung.
- Kulturelle, soziale und wohltätige Aktivitäten.
- Förderung der baskischen Sprache.

Unsere Projekte werden in mehreren Schlüsselbereichen entwickelt und sollen jeweils eine positive und nachhaltige Wirkung erzielen. Wir arbeiten an verschiedenen Initiativen mit dem Ziel, grundlegende Aspekte unserer Gesellschaft zu verändern und zu verbessern. Nachfolgend stellen wir die Handlungsfelder vor, auf die wir uns mit der Verpflichtung zu Fortschritt und Nachhaltigkeit konzentrieren.

KOOPERATIVE ERFAHRUNG

Wir unterstützen Entwicklungsprojekte durch die solidarischen Werte der kooperativen Erfahrung als Genossenschaft.

KILOMETER 0

Dieser Aspekt umfasst verschiedene Initiativen, die darauf abzielen, die Art der Lebensmittelproduktion und des Konsums zu einem nachhaltigeren Modell zu transformieren, das zudem die Entwicklung der lokalen Wirtschaft fördert.

SOZIALER ZUSAMMENHALT

Wir fördern die soziale Integration von benachteiligten Gruppen, die von Ausgrenzung bedroht sind, indem wir versuchen, das Zugehörigkeitsgefühl der lokalen Gemeinschaft wiederzubeleben und Verbindungen zwischen verschiedenen Interessengruppen zu knüpfen.

AKADEMISCHE WEITERENTWICKLUNG

Wir wollen Innovationen im Bildungsbereich fördern, um Schülern und Studierenden den Erwerb und die Weiterentwicklung neuer Fähigkeiten zu ermöglichen.

KULTURELLE ENTWICKLUNG

Wir möchten die kulturelle Aktivität in unserer Gesellschaft aufrechterhalten, als Beitrag und Projektion für die Zukunft.

FÖRDERUNG DER BASKISCHEN SPRACHE

Wir unterstützen Projekte und Aktivitäten, die darauf abzielen, das Baskische als Teil der kulturellen Identität zu fördern.

BIODIVERSITÄT

Die Biodiversität ist ein wichtiges natürliches Gut, und deshalb fördern wir ihre Bedeutung und ihren Schutz für die wirtschaftliche Entwicklung und den sozialen Fortschritt.



HAUPTPROJEKTE GIZARTERANTZ 2025

KOOPERATIVE ERFAHRUNG

Kooperationsprojekte – Mundukide Fundazioa

Strategischer Reflexionstag – Zabalduz – Genossenschaft für soziale Initiative

KILOMETER 0

Lebensmittelprojekt – Durchmesser 200

Generalversammlung – ENBA – Euskal Nekazarien Batasuna

Merkatu-e – Markt San Martín

SOZIALER ZUSAMMENHALT

Kind Surf – Shelter Surf Kluba

Denur – Barrierefreies Baden – Hegalak Zabalik

Guztion Olatuak – Donostiako Zurriola Surf Kluba

Präsentation des Donosti Cup 2025 – Donosti-Cup

Authenticity Day by Orona Fundazioa – Donosti Cup

Bizi Hadi – inklusives Sportteam – Bizi Hadi

Dragon Boat – Club HS2 Surf Hondarribia

Inklusives Team – Hernani Club Rugby Elkartea

Meisterschaft im angepassten Triathlon – Zumaiako Triatloi Taldea

Powerchair-Fußballteam – Kemen Sportverein

DA-Familienlager – Verein Duchenne FM

Errebeldeak fest 2025 – Dame Tvisión

Veranstaltung zum 40-jährigen Jubiläum – Stiftung Izan – Proyecto Hombre

Gertu kultura – Kultur Kabia Elkartea

Txiki Txoko – Arrats Elkartea

Beschaffung von Stehgestellen – ASPACE Gipuzkoa

Oper und mehr – ABAO Bilbao Oper

Jahrestagung – Nagusilan-Vereinigung

Gleichstellungsschulung – Gautena – Guipuzcoanischer Autismusverband

Gleichstellungsschulung – Arrats Elkartea

Tag der strategischen Reflexion – Kolore guztiak Interkultureller Verein

AKADEMISCHE WEITERENTWICKLUNG

Erste Lego-Liga – Santo Tomas Lizeoa

Technologie-Workshops – Doplay

PBL Day – Mondragon Unibertsitatea

Kaixo Mundua – Puntueus Fundazioa

Bizipoza Eskola – Bizipoza Elkartea

Schulungsprojekt Bidean – (H)emen Elkartea

Bullyingari Galga – Ihitten Elkartea

Marramiau – Pakita Kultur Elkartea

KULTURELLE ENTWICKLUNG

Nao San Juan – Albaola Factoría Marítima

Tolofolk Festival – Jeajeaka Kultur Elkartea

Sensibilisierungsprojekt – Landarbaso

Remonte-Meisterschaften der Paare – Remonte

Dokumentarfilm *Ni ez naiz sorgina* – Herrima Kultur Elkartea

Hommage *Nik ere maite zaitut* – Maite Zaitut Kultur Elkartea

Euskal musika ondarea – Donosti Ereski Gregoriar Schola

Kurzfilm Igogailua – Gastibeltza Filmak

Chor aus San Sebastián – Orfeón Donostiarra

150. Jahrestag – Valentín Larrea

Unterwasserarchäologische Forschung – Suhar Arkeologia Elkartea

FÖRDERUNG DER BASKISCHEN SPRACHE

Ikastolen jaiak – Erronka-Initiative – EHI – Euskal Herriko Ikastolak

Bertsolari aldizkaria – Bertsozale-Verein

Ausstellung *Kanthoria eta auto-tunea* – Musika Bulegoa

Expedition EuskarAbentura – EuskarAbentura Elkartea

Dokumentarfilm Jalgi Hadi – AEK – Mirokutana

BIODIVERSITÄT

Wiederherstellung von Naturräumen – Irukurutzeta Fundazioa

Projekt Enarak – Wissenschaftsgesellschaft Aranzadi



Weitere Informationen zu den unterstützten Projekten finden Sie im Geschäftsbericht der Orona Fundazioa 2025.

BETEILIGUNGSMODELL

Ein Modell, das **Kommunikation** und **Teilhabe** gewährleistet

Kommunikation und **Teilhabe** ergeben sich aus unseren Kooperationsprinzipien als **Genossenschaft**. Die Organisationsstruktur selbst gewährleistet eine permanente und reibungslose wechselseitige Kommunikation und Beteiligung

Über die institutionellen Vertretungs- und Beteiligungsorgane sowie die ausführenden Kanäle im genossenschaftlichen Bereich spielen die Mitglieder und Beschäftigten von Orona, S. Coop. eine aktive Rolle bei der fortschreitenden Entwicklung und Konsolidierung unserer genossenschaftlichen Erfahrung und des damit verbundenen rechtlichen Rahmens.

Der Sozialrat ist als Gremium für Beteiligung, Beratung, Information und soziale Beobachtung von Interessen oder allgemeinen Problemen konzipiert und verpflichtet sich, im Rahmen seines Tätigkeitsbereichs mit dem Verwaltungsrat und der Geschäftsführung zusammenzuarbeiten.

Orona verfügt heute gemäß seiner Organisations- und Unternehmensstruktur über 5 Sozialräte mit insgesamt 111 Mitgliedern, die vierteljährlich zusammentreten, um Aspekte der sozioökonomischen Entwicklung und der institutionellen Dynamik zu erörtern.

Die Ratsmitglieder führen ihrerseits regelmäßig Informationsveranstaltungen (FOPI – Forum für institutionelle Beteiligung) an den verschiedenen Arbeitsstätten durch, um zu informieren und die aktive Teilhabe zu fördern. Dabei werden Themen von allgemeinem Interesse sowie die Aktivitäten des Sozialrats behandelt.

Die Generalversammlung ist das oberste Organ zur Äußerung des Gesellschaftswillens der Orona-Mitglieder. Unter anderem verfügt sie über die ausschließliche Zuständigkeit, verschiedene Beschlüsse im organischen, wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Bereich zu fassen.



Im Jahr 2025 gab es ein hohes Niveau institutioneller Aktivität:

- Ordentliche Versammlung als Präsenzveranstaltung am 11. April.
- Anzahl der abgehaltenen Sozialratssitzungen: 25 während des gesamten Geschäftsjahres.
- Abgehaltene Verwaltungsratssitzungen: Ordentliche Verwaltungsratssitzungen wurden weiterhin jeden Monat abgehalten, neben den außerordentlichen Ratssitzungen, die aufgrund verschiedener Umstände als notwendig erachtet wurden.

Darüber hinaus werden in den anderen Unternehmen, aus denen Orona besteht, die gleichen Werte des sozialen Dialogs und der Information durch verschiedene repräsentative Gruppen gewährleistet.

Insgesamt 90,1 % der Beschäftigten haben einen Referenztarifvertrag sowohl in Spanien als auch in den anderen Ländern, in denen Orona vertreten ist. Darüber hinaus wird die Vertretung ihrer Interessen durch die jeweils gesetzlich festgelegten wirksamen Mechanismen gewährleistet.

KAMPF GEGEN KORRUPTION UND BESTECHUNG

Unsere Werte, der Kern unserer DNA

Ehrlichkeit, Transparenz und Ethik sind unverhandelbare Werte, die von der gesamten Organisation geteilt werden

Orona verfügt über solide Werte, die zum Kern unserer DNA als Organisation gehören und eng mit allen gewöhnlichen und außergewöhnlichen Aktivitäten verbunden sind.

Wir stehen im Hubtechniksektor im Wettbewerb mit anderen Organisationen, um die Geschäftsziele zu verfolgen. Dieser Wettbewerb findet jedoch stets im Rahmen der geltenden nationalen und internationalen Gesetzgebung statt.



Orona verpflichtet seine Organisation, jederzeit ethisch korrekt zu handeln, wozu auch die strikte Einhaltung der geltenden Vorschriften gehört.

Die strikte Einhaltung der geltenden Vorschriften in den Geschäftsbeziehungen ist einer der Grundwerte der internen Unternehmenspolitik von Orona im Umgang mit anderen Unternehmen und Marktteilnehmern.

HANDBUCH ZUR UNTERNEHMENSVERANTWORTUNG

Orona, S. Coop. verfügt über ein „Handbuch zur Unternehmensverantwortung“, das Teil der Weiterbildung und Dokumentation ist, die zusammen mit dem Einarbeitungsplan ausgehändigt wird. Dieses Handbuch umfasst alles, was damit zusammenhängt, wie wir uns im Markt gemäß unserer zugewiesenen Verantwortung verhalten sollten.

Alle Mitglieder der Organisation wissen, dass sie von internen oder externen Prüfern auditiert werden können, die mit allen ihnen zur Verfügung stehenden Mitteln überprüfen werden, ob Verstöße vorliegen.

Die in den Richtlinien entwickelten Hauptaspekte beziehen sich auf:

- **Verhalten:** Verbot missbräuchlicher Handlungen, Untersagung des Missbrauchs einer marktbeherrschenden Stellung ...
- **Wettbewerbsverteidigung:** Verbot von Absprachen, Kontrolle von Beihilfen, Abmachungen und Missbrauch ...
- **Verfahren zur Sicherstellung der Einhaltung des Wettbewerbsrechts**
- **Verhaltensanweisungen**
- **Verfahren zur Vergabe von Unteraufträgen**
- **Verbot unlauterer Wettbewerbshandlungen,** Täuschungen, irreführendes Verschweigen, Herabsetzung ...
- **Im Strafgesetzbuch definierte Straftaten:** Bestechung, Einflussnahme, Korruption...

Ebenso arbeiten die Finanzabteilungen von Orona aktiv mit ihren Partner-Finanzinstituten zusammen, um sicherzustellen, dass es keine Verstöße im Zusammenhang mit Geldwäsche, Spenden an gemeinnützige Organisationen oder anderen Arten von unregelmäßigen Transaktionen gibt.

GESETZLICHER RAHMEN UND REGULATORISCHER RAHMEN ORONA

MERO (Gesetzlicher und regulatorischer Rahmen von Orona) ist eines der Projekte, das unserem sozio-unternehmerischen Vorhaben dient und darauf abzielt, den gesamten gesetzlichen und regulatorischen Rahmen von Orona, S. Coop. anzupassen und zu aktualisieren. Die Umsetzung erfolgt ganzheitlich, um eine breite Beteiligung der Organisation zu erzielen und einen zukunftsorientierten Regulierungsrahmen zu definieren.

Während 2024 das Jahr war, in dem der regulatorische Ablauf von Orona mit der Verabschiedung der internen Bestimmungen und der Aktualisierung der Satzung auf der ordentlichen Generalversammlung einen entscheidenden Impuls erhielt, war 2025 ein Jahr intensiver Arbeit im Bereich der regulatorischen Entwicklung, in dem die Arbeitsorganisationsvorschriften (NOT) zu Arbeitskalender, Genehmigungsmanagement, Home Office, Beurlaubungen, Gesundheit und Familie, Arbeitszeitreduzierung sowie Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz genehmigt wurden.

KONTINUIERLICHE NORMATIVE WEITERENTWICKLUNG UND KULTUR DER INTEGRITÄT

In Übereinstimmung mit den etablierten Grundsätzen der Integrität, Transparenz und Korruptionsprävention müssen künftige regulatorische Entwicklungen diese Werte umfassend berücksichtigen und sicherstellen, dass alle Richtlinien, Verfahren und organisatorischen Praktiken aktiv dazu beitragen:

- die Kultur der Ethik und Integrität in allen Bereichen der Organisation zu stärken
- Situationen von Interessenkonflikten, Korruption und Bestechung zu verhindern
- Transparenz zu fördern
- Kontroll- und Überwachungsmechanismen in kritischen Prozessen auszubauen
- Die individuelle und kollektive Verantwortung für die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften zu fördern

Auf diese Weise wird jede Regel, Richtlinie und jedes Verfahren unter dem Gesichtspunkt der Ethik und der geschäftlichen Integrität bewertet, wobei Kontrollmechanismen und Sicherheitsvorkehrungen die Risiken minimieren und Oronas Bekenntnis zu höchsten Standards der Geschäftsethik bekräftigen.

Dieser übergreifende Ansatz stellt sicher, dass Geschäftsintegrität kein isoliertes Element ist, sondern ein Leitprinzip, das die gesamte regulatorische Struktur und Organisationskultur von Orona durchdringt.



UMFASSENDE SICHERHEIT

Wir sind fest entschlossen, sowohl interne als auch externe Bedrohungen abzuwehren, die der IT-Infrastruktur, den sensibelsten Daten der Organisation (personenbezogene Daten der Belegschaft, Finanzdaten, Organisationsdaten usw.) erheblichen Schaden zufügen könnten, und vorsätzliche und böswillige Eingriffe in die Prozesse und Aufgaben der Organisation zu verhindern, die zu Aktivitäten führen könnten, die gegen die Ethik von Orona verstoßen.

Im Rahmen des von Orona 2019 aufgestellten Cybersicherheitsplans wurden im Verlauf des Jahres 2025 weiterhin entschiedene Fortschritte in den verschiedenen Bereichen Schutz und Governance der Sicherheit erzielt.

CYBERACADEMY

In einem von technischer Raffinesse und vollständiger Vernetzung geprägten digitalen Ökosystem hat die Cybersicherheit aufgehört, eine technische Hürde darzustellen, und ist zu einem strategischen Vorteil unserer Organisation geworden. Das Auftreten neuer Intrusionsformen und die Automatisierung von Bedrohungen erfordern eine ständige Weiterentwicklung unserer Verteidigungsfähigkeiten und permanente Wachsamkeit.

Deshalb haben wir mit Blick auf das Jahr 2025 unsere Maßnahmen verstärkt und die Cybersicherheit der innerhalb der Organisation identifizierten Risikogruppen ausgebaut. Wir verstehen, dass Sicherheit kein statischer Zustand ist, sondern eine tägliche Verpflichtung, die wir vom ersten Tag der Eingliederung jeder einzelnen Fachkraft an eingehen, um eine Kultur der Prävention zu festigen, die unsere digitalen Assets vor immer komplexeren Angriffen schützt.



VERHALTENSKODEX FÜR ZULIEFERUNTERNEHMEN

Aufbau einer verantwortungsvollen Wertschöpfungskette

In der Einkaufsabteilung, wo der Großteil des Managements zentralisiert ist, wurde im Jahr 2020 die Verpflichtung zur Einhaltung des „Verhaltenskodex für Orona-Lieferanten“ eingeführt, um Lieferanten produktiver Einkäufe zu registrieren.

Orona behält sich das Recht vor, jeden Vertrag mit dem Lieferanten zu kündigen, der diese Bestimmungen nicht einhält.

Dieses Dokument, das im Jahr 2025 überarbeitet und aktualisiert wurde, basiert auf drei Grundpfeilern:

1. ARBEITSSTANDARDS

Arbeit und Gesundheit am Arbeitsplatz, Versammlungsfreiheit und Kollektivverhandlungsrecht, Abschaffung von Zwangsarbeit und missbräuchlichen Anwerbungspraktiken, Unterstützung der Bekämpfung von Kinderarbeit sowie Unterstützung der Abschaffung diskriminierender Praktiken im Beschäftigungsbereich.

2. UMWELT

Präventiver Ansatz, Umweltverantwortung und der Einsatz umweltfreundlicher Technologien.

3. GESCHÄFTSETHIK

Vertraulichkeit, Achtung der Rechte geistigen und gewerblichem Eigentums sowie Bekämpfung von Korruption.



03 Gesellschaft

Schaffung von Arbeitsplätzen 28

Förderung von Sicherheit und Gesundheit 29

Schulung und berufliche Weiterentwicklung: Orona University 32

Gleichstellung der Geschlechter und Vielfalt 33



SCHAFFUNG VON ARBEITSPLÄTZEN

Qualität des Arbeitslebens im Einklang mit unseren genossenschaftlichen Grundsätzen

Seit ihrer Gründung als Genossenschaft verfolgt Orona den klaren Grundsatz, durch die Entwicklung ihrer Geschäftstätigkeit mit einem starken Fokus auf die Zukunft den **menschlichen, wirtschaftlichen und sozialen Bedürfnissen und Bestrebungen** der Beschäftigten und der Gesellschaft im Allgemeinen gerecht zu werden.

Die Schaffung von Arbeitsplätzen, die Weiterentwicklung als Mensch und eine gute Lebensqualität am Arbeitsplatz im Einklang mit unseren genossenschaftlichen Prinzipien sind die grundlegenden Elemente des Daseinszwecks von Orona.

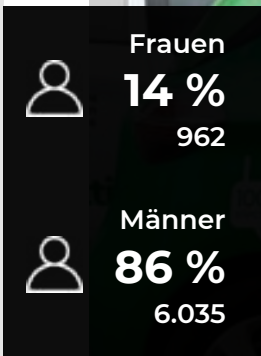
Der Personalzuwachs wurde durch Bemühungen erreicht, die Aktivitäten in den Ländern, in denen wir vertreten sind, aufrechtzuerhalten und sogar auszubauen.

BELEGSCHAFTSZAHLEN NACH LAND 2025

Belgien	389
Brasilien	234
Frankreich	926
Deutschland	39
Irland	109
Italien	22
Luxemburg	21
Malta	49
Niederlande	196
Norwegen	126
Polen	216
Portugal	212
Spanien	4.065
UK	393

6.997

SUMME



FÖRDERUNG VON SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Die Gesundheits- und Sicherheitspolitik von Orona ist Teil der „Qualitäts-, Umwelt-, Ökodesign- und Arbeitsschutzpolitik“ und umfasst ausdrücklich die Verpflichtungen des oberen Managements in Bezug auf Arbeits- und Gesundheitsschutz:

- Gefahren beseitigen, Risiken reduzieren und sichere und gesunde Arbeitsbedingungen schaffen, um Verletzungen und die Verschlechterung des Gesundheitszustands der Arbeitnehmer zu verhindern.

- Gewährleistung der Aus- und Weiterbildung, Information, Beratung und Beteiligung der Arbeitnehmer in Fragen der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz.
- Einhaltung der geltenden gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen sowie aller weiteren Anforderungen, denen sich die Organisation in Bezug auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz verpflichtet hat.

- Berücksichtigung des Arbeitsschutzmanagements als strategischer Faktor für die Erfüllung der von der Organisation festgelegten Verpflichtungen.
- Bereitstellung der notwendigen Ressourcen zur Erreichung der Ziele im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Diese Richtlinie wird durch ein Arbeitsschutzmanagementsystem umgesetzt, das nach der Norm ISO 45001 zertifiziert ist. Auf diese Weise wird die Sicherheit und Gesundheit aller Menschen, die Orona ausmachen, zu einem Haupt- und Grundziel der Organisation, indem präventive Maßnahmen in alle Bereiche der Geschäftsführung und auf allen Hierarchieebenen integriert werden.

Die Richtlinie ist in den Einarbeitungsplänen enthalten und ist im Intranet sowie in den Jahresberichten und im Bericht zum nichtfinanziellen Informationsstatus veröffentlicht. Die Abteilung Gesundheit, Qualität, Sicherheit und Umwelt (HQSE) ist verantwortlich für die Entwicklung der Prozesse, die notwendig sind, um deren ordnungsgemäße Umsetzung im gesamten Unternehmen zu gewährleisten.

Nach der Genehmigung der neuen internen Ordnungsregelung (RRI) von Orona im Jahr 2024, die einen speziellen Abschnitt „Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz“ umfasst und das Engagement von Orona in diesem Bereich widerspiegelt, wurde im Jahr 2025 die spezifische Arbeitsorganisationsnorm (NOT) für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz entwickelt.

2025 wurden in allen Gesellschaften und Arbeitsstätten in Spanien interne Audits zum Arbeitsschutz durchgeführt, um die Einhaltung der Anforderungen des integrierten Arbeitsschutzmanagementsystems sowie der geltenden gesetzlichen Vorschriften zu überprüfen.

Die bei diesen Audits und bei den externen Zertifizierungsaudits festgestellten Abweichungen wurden mithilfe des Moduls für Nicht-Konformitäten der HQSE-Managementanwendung verwaltet. Dabei wurden die Abweichungen, Beobachtungen und Verbesserungsmöglichkeiten sowie die zu ihrer Behebung festgelegten Maßnahmen identifiziert. Monatlich wurde eine detaillierte Überwachung durchgeführt, um den Status dieser Abweichungen zu verfolgen.



RISIKOBEWERTUNGEN

Die Risikobewertungen gehören weiterhin zu den Hauptaktivitäten des Arbeitsschutzmanagementsystems.

Die Bewertungen für das Jahr 2025 wurden vom technischen Personal des Präventionsdienstes durchgeführt, wobei die zu ergreifenden vorbeugenden Maßnahmen festgelegt und die Arbeitsplatzbeschreibungen sowie Risikokarten als Informationsinstrumente für alle Beschäftigten aktualisiert wurden. Die Planung und die Ergebnisse der Risikobewertungen wurden den Arbeitnehmervertretern in den Sicherheits- und Gesundheitsausschüssen mitgeteilt.

Neben den in den Industrieanlagen durchgeführten Risikobewertungen wurden im Jahr 2025 auch die Risikobewertungen der Montage- und Wartungstätigkeiten aktualisiert.

INSPEKTIONEN ZUR VERHÜTUNG VON ARBEITSUNFÄLLEN

Inspektionen zur Prävention von Arbeitsrisiken oder interne Audits sind weitere relevante Aktivitäten des Arbeitsschutzmanagementsystems. Mit diesen Maßnahmen wird die Umsetzung der betrieblichen Anforderungen zur Prävention von Arbeitsrisiken in den Prozessen von Orona überprüft.

Konkret wurden im Jahr 2025 an allen Arbeitsplätzen aller Gesellschaften in Spanien und Portugal Inspektionen zur Prävention von Arbeitsrisiken durchgeführt.

Darüber hinaus wurden Inspektionen bei 100 % des Montage- und Wartungspersonals, 100 % der von der Gruppe der Montage- und Wartungsfachleute verwendeten Arbeitsgeräte sowie bei mehr als 1.600 Werken und Montagearbeiten durchgeführt.

NOTFALL- UND SELBSTSCHUTZPLÄNE

Im Jahr 2025 wurden die Notfall- und Selbstschutzpläne der Produktionsstätten in Hernani und Vitoria sowie von Orona Ideo überprüft. Darüber hinaus wurden die Interventionsteams an allen 3 Standorten aktualisiert.

Ferner wurden im Werk Hernani drei Evakuierungsübungen (eine an jedem Standort) und zwei Chemiealarmübungen durchgeführt. Zudem wurden 26 Evakuierungsübungen an den Standorten aller Orona-Unternehmen in Spanien und Portugal durchgeführt.



SICHERHEITS- UND GESUNDHEITSDYNAMIK

Nach dem Verfahren SMA 02 „Information, Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten“ wurden 4 Sicherheits- und Gesundheitsausschüsse unter Beteiligung der Präventionsbeauftragten einberufen. Diese Komitees tagen sowohl in Orona, S.Coop, als auch in den jeweiligen Gesellschaften in Spanien und Portugal.

In den restlichen Ländern werden ähnliche Standards für das Arbeitsschutzmanagement angewendet, die jeweils den geltenden Gesetzen entsprechen.

GESUNDHEITSÜBERWACHUNG

Seit der Integration der Gesundheitsüberwachungstätigkeit in den eigenen Präventionsdienst von Orona, S.Coop., im Jahr 2023 hat dieses Team im Jahr 2025 mehr als 2.700 medizinische Untersuchungen durchgeführt. Alle Untersuchungen umfassen spezifische Blut- und Urintests, je nach den jeweiligen Risiken.

Vom medizinischen Dienst von Orona, S.Coop., wurden weitere ergänzende Aktivitäten ins Leben gerufen, wie die jährliche Gripeschutzimpfung, Blutspendetage oder die Erstellung von Informationsmaterialien zu gesundheitlich relevanten Themen (Sehmanagement).



SCHULUNG UND BERUFLICHE WEITERBILDUNG: ORONA-UNIVERSITÄT

Verpflichtung zur Aus- und Weiterbildung

Eine der wichtigsten Grundlagen für die Erstellung des Schulungsplans bei Orona, S.Coop ist seit fast zwei Jahrzehnten die jährliche Beurteilung jeder einzelnen Fachkraft sowie die zweijährliche Beurteilung der Führungskräfte durch ihre Teams.

Im Allgemeinen bewertet sich die Gruppe selbst, bewertet ihre Vorgesetzten und erhält regelmäßig strukturiertes Feedback zu ihrer Leistung, formuliert Erwartungen und nimmt Zusagen hinsichtlich ihrer Einstellung, Fähigkeiten und Kenntnisse entgegen, was eine wesentliche Grundlage für die Erstellung der Schulungspläne darstellt.

Die Orona University entwickelt ihre Bildungsprogramme über ihre 4 Einrichtungen:

SCHULUNGSSTÄTTEN



SCHULE FÜR KOOPERATIVE ERFAHRUNG



TECHNISCHE SCHULE

Vorschlags eines Aus- und
Weiterbildungsplans für
technische Bereiche



WIRTSCHAFTSSCHULE

- Fertigkeiten
- Digitalisierung



INTERDISZIPLINÄRE SCHULE

- Sprachen
- Arbeitsschutz
- CyberAcademy

Im Jahr 2025 haben wir den Einsatz von Methoden und Tools weiter vorangetrieben, die es uns ermöglichen, die Informationsvermittlung der Schulung zu verbessern und dynamischer zu gestalten. Besonderer Wert wurde auf die Strukturierung unserer Kurse gelegt, wobei Videos, Avatare, Übungen und partizipative Elemente zum Einsatz kommen.

Wir befinden uns noch mitten im Prozess der Digitalisierung des Trainingsmanagements mithilfe eines LMS-Tools (Learning Management System). Ziel ist es, die Durchführung, Organisation, Registrierung und Überwachung von Schulungsaktivitäten sowie die Digitalisierung und Verbreitung von Inhalten an die gesamte Belegschaft zu erleichtern.

Im Einklang mit den Vorjahren war das Jahr 2025 intensiv in Bezug auf die Ausbildung zur Arbeitssicherheitsprävention, aber vor allem die technologische Weiterbildung mit dem Ziel, den technologischen und regulatorischen Anforderungen unseres Sektors gerecht zu werden.

GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER UND VIELFALT

**Universelle Zugänglichkeit
für Personen mit unterschiedlichen Fähigkeiten**

Bei Orona engagieren wir uns für die **soziale Integration** von Menschen mit Behinderungen durch ihre **berufliche Eingliederung** – ein Engagement, das über die gesetzlichen Anforderungen hinausgeht.

Wir fördern Inklusion in unseren Auswahlprozessen durch die Zusammenarbeit mit verschiedenen speziellen Arbeitsvermittlungstellen sowie durch die Veröffentlichung von Stellenangeboten über spezialisierte Kanäle, die sich an diese Gruppe richten.

Das Allgemeine spanische Behindertengesetz hat zum Ziel, die Integration von Menschen mit Behinderungen in den Arbeitsmarkt zu fördern und zu unterstützen.

Bei Orona halten wir uns nicht nur an diese Vorgaben und befolgen die notwendigen Protokolle, um den Zugang für Menschen mit Behinderungen zu gewährleisten, sondern wir setzen auch die entsprechenden gleichwertigen Maßnahmen zur Aktivität und wirtschaftlichen Unterstützung in Kraft, die ansonsten vorgesehen sind.

Auch in unseren Konzerngesellschaften im Ausland richten wir uns nach den Vorgaben der jeweiligen Landesgesetze und bekräftigen damit unser globales Engagement für Vielfalt und Inklusion.



AUF DEM WEG ZUR GLEICHSTELLUNG

Orona, S. Coop. begann ihren Weg zur Gleichstellung systematisch im Jahr 2009. Seitdem hat die Organisation drei Gleichstellungspläne entwickelt und umgesetzt:

Im Jahr 2022 begannen wir nach Abschluss der Umsetzung des dritten Gleichstellungsplans einen neuen Planungszyklus für Gleichstellung, dessen Ergebnis dieser im Jahr 2023 vereinbarte und 2024 registrierte Plan ist.

Orona, S. Coop. verfügt über eine Gleichstellungskommission, die für die Einhaltung der festgelegten Ziele, die Überwachung des Fortschritts der verschiedenen Initiativen und die Ausarbeitung von Vorschlägen für verschiedene Interventionsbereiche zuständig ist.

IV. GLEICHSTELLUNGSPLAN 2023 - 2026

Im Jahr 2025 hat Orona, S. Coop. den Gleichstellungsplan für den Zeitraum 2023 – 2026 auf der Grundlage der Bewertung der Umsetzung der vorherigen Gleichstellungspläne und der Aktualisierung der Diagnose zur Gleichstellung von Frauen und Männern in der Organisation fortgeführt.

Ebenso umfasst die Belegschaft der Iberia-Unternehmen über 50 Personen (Ga-Lo, S.L.U., Ulahi, S.A.U., Pécres, S.L.U., Bayfer, S.L.U., Ascensors Girona, S.A.U., Balear de Ascensores, S.L. und Ascensores BurgasDiher, S.L.U.) mit aktualisierten und registrierten Plänen, die bis 2026 gültig sind.

STRATEGISCHE ACHSEN DES IV. GLEICHSTELLUNGSPLANS:

1. Management für Gleichstellung

Im Fokus steht die Konsolidierung der Strukturen und Prozesse, die die Einbindung der Geschlechterperspektive in das Organisationsmanagement ermöglichen.

2. Personalmanagement aus Geschlechterperspektive

Dieser Schwerpunkt zielt darauf ab, geschlechtsspezifische Voreingenommenheit bei Auswahl-, Beförderungs- und Vergütungsprozessen zu beseitigen.

3. Gesundheit und Geschlecht

Dieser Pfeiler nimmt die Geschlechterperspektive in die Risikoprävention und die Arbeitsmedizin auf.

4. Transformative Kultur für Gleichberechtigung

Dieser Schwerpunkt zielt darauf ab, die Organisationskultur hin zu egalitäreren Modellen zu verändern.



04 Green

Verpflichtung gegenüber der Umwelt	36
Mehrwert bei Produkt und Dienstleistung	38
Kontrolle der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit	40
Auswirkungen auf die Lieferkette	44
Schutz der Biodiversität	47
Orona Ideo	49

GREEN

Verpflichtung gegenüber der Umwelt

Wir glauben an die Bedeutung, **verantwortlich zu handeln**, und bemühen uns, die Auswirkungen unserer Aktivitäten und Produkte auf die **Umwelt** zu verringern.

Orona orientiert sich an der aktuellen weltweiten Situation und den Zielen für nachhaltige Entwicklung des UN Global Compact und ist sich seiner Verantwortung gegenüber der Umwelt und den Erwartungen seiner Interessenvertreter bewusst. Daher unterhält und verbessert das Unternehmen seine Umweltzertifizierungen, wie zum Beispiel:

- Umweltmanagement (ISO 14001)
- Ökodesign-Management (ISO 14006)
- Umweltproduktdeklaration (ISO 14025)
- CO2-Fußabdruck (ISO 14064 und Greenhouse Gas Protocol)
- Energieeffizienz von Aufzügen (ISO 25745-2)

WICHTIGE MEILENSTEINE 2025

- Der Anteil der im letzten Jahr ausgelieferten ökologisch gestalteten Geräte hat 94 % erreicht.
- Zertifizierung der Berechnung des CO2-Fußabdrucks gemäß dem Greenhouse Gas Protocol (GHG).
- Erhalt des Siegels „Calculo“ durch die Registrierung des CO2-Fußabdrucks beim Ministerium für ökologischen Wandel und demografische Herausforderung.
- Kompensation der bei der ordentlichen Generalversammlung von Orona, S.Coop. entstandenen Treibhausgasemissionen.



Um den Umwelterwartungen gerecht zu werden und im Einklang mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) und den politischen Initiativen des Clean Industrial Deal zu handeln, strebt Orona eine Stärkung der Transparenz durch Maßnahmen wie die folgenden an:

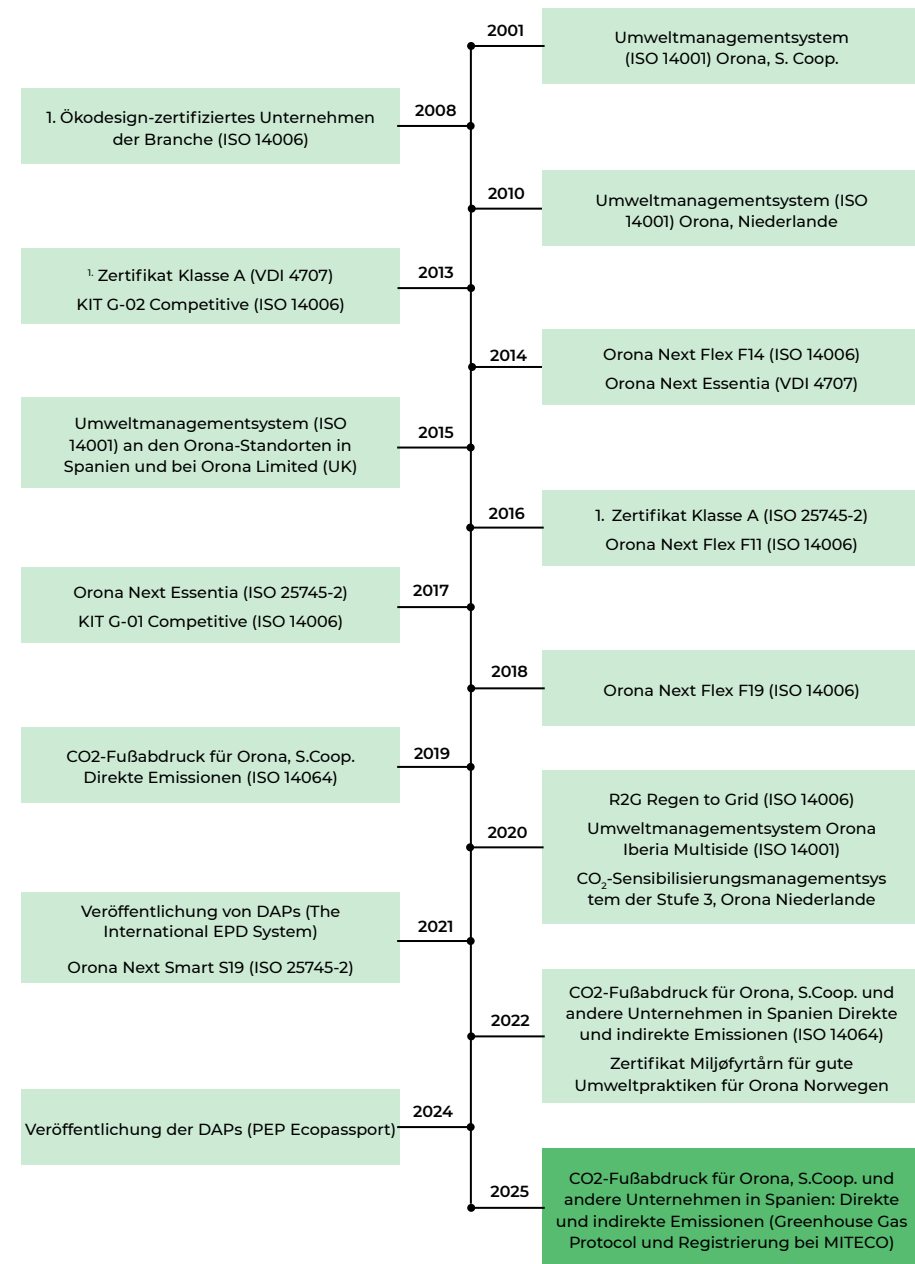
- Dekarbonisierung mit einem Lebenszyklus-Ansatz, der die Reduzierung der durch die Geschäftstätigkeit entstehenden Umweltauswirkungen fördert.
- Ökodesign für eine Kreislaufwirtschaft und die Überprüfung von Umweltzeichen wie z. B. Umweltproduktdeklarationen.
- Aufrechterhaltung des integrierten Managementsystems in Übereinstimmung mit freiwilligen Umweltmanagementstandards und Bewertung neuer Zertifizierungen.

Zusätzlich zu unserer langjährigen Erfahrung im Umweltmanagement unserer Organisation und unserer Produkte und Dienstleistungen haben wir im Jahr 2025 einen wichtigen Meilenstein erreicht: die Zertifizierung unserer CO₂-Bilanz gemäß dem Greenhouse Gas Protocol

bei Orona, S.Coop. und den übrigen Unternehmen in Spanien sowie die Auszeichnung mit dem Siegel „Calculo“ durch die Registrierung des CO₂-Fußabdrucks beim Ministerium für ökologischen Wandel und demografische Herausforderung.

Wie in der Richtlinie zu Qualität, Umwelt, Ökodesign und Arbeitsschutz (Anhang) beschrieben, einem Dokument, das im Jahresbericht veröffentlicht und allen Mitgliedern der Organisation mitgeteilt wird, verpflichten wir uns neben der Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen auch zur Vermeidung von Umweltverschmutzung und zur kontinuierlichen Verbesserung.

Dies spiegelt sich in der jährlichen Identifizierung und Bewertung von Umweltaspekten wider, die eine der Grundlagen für die Festlegung von Umweltverbesserungszielen bildet, welche, ausgehend von HQSE (Gesundheit, Qualität, Sicherheit, Umwelt), in verschiedenen Umweltprogrammen der nach ISO 14001 zertifizierten Unternehmen umgesetzt werden.



MEHRWERT BEI PRODUKT UND DIENSTLEISTUNG

Der Umweltfaktor ist ein entscheidendes Kriterium im Designprozess.

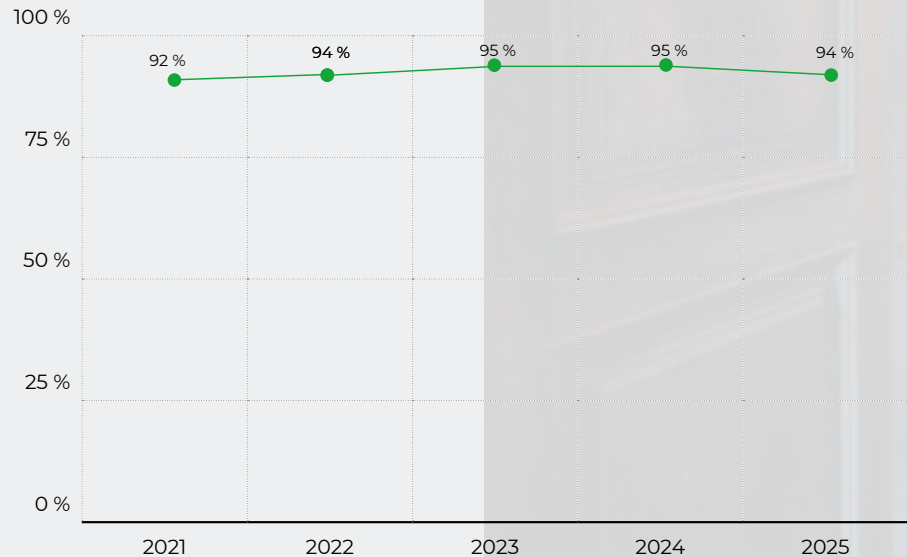
Orona hat das **Ökodesign** in sein **Integriertes Managementsystem (IMS)** eingebunden, was die Analyse des Umfelds und die Überwachung wichtiger Leistungsindikatoren erleichtert, um wirksame Verbesserungen vorzuschlagen.

Durch Ökodesign integrieren wir die Umweltvariable in die Gestaltung und Entwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen. Ziel ist die weitestgehende Minimierung bzw. Vermeidung der Umweltauswirkungen dieser Produkte während ihres gesamten Lebenszyklus.

Darüber hinaus gilt Ökodesign als wichtigstes Instrument bei der Entwicklung von Strategien für eine Kreislaufwirtschaft, da es die Vermeidung von Abfällen im Zusammenhang mit dem Lebenszyklus von Produkten und Dienstleistungen ermöglicht, bevor diese überhaupt entstehen.

Der Anteil der im letzten Jahr ausgelieferten umweltfreundlich gestalteten Geräte betrug 94 %.

ENTWICKLUNG VON ÖKOLOGISCH GESTALTETEN GELIEFERTEN GERÄTEN



EINE NACHHALTIGE PRODUKT- UND DIENSTLEISTUNGSPLOTTFORM

Orona integriert den Umweltfaktor als weiteres Kriterium in den Designprozess neuer Produkte und Dienstleistungen und analysiert stets die Bewertung der Umweltauswirkungen eines Produkts oder einer Dienstleistung in allen Phasen seines Lebenszyklus, von der Wiege bis zur Bahre.

Die Produkt- und Serviceplattform Orona Next optimiert das Lösungsportfolio des Unternehmens durch die Förderung umweltfreundlicher Lösungen mit geringerer Umweltbelastung.

Durch die von Orona sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte als auch bei der Überarbeitung bestehender Produkte durchgeführten Lebenszyklusanalysen (LCA) sind wir in der Lage, Strategien zur Minimierung der Umweltauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen zu entwickeln und so zur Dekarbonisierung beizutragen.

Diese dank der Implementierung von ISO 14006 systematisch durchgeführten Analysen sind unerlässlich für die vollständige Berechnung des CO₂-Fußabdrucks und ermöglichen die Identifizierung und das Angehen der wichtigsten Verbesserungspotenziale.

MEHRWERT BEI PRODUKT

In unserem Bestreben, zur Vielfalt der umliegenden Umwelt beizutragen und die Umweltauswirkungen der Materialbeschaffungsphase zu reduzieren, setzen wir uns stark für die Beauftragung lokaler Lieferanten ein und agieren als treibende Kraft innerhalb unserer Lieferkette. Wir engagieren uns zudem für die lokale Fertigung und sind das Unternehmen mit der größten Produktionskapazität für komplette Aufzüge in Europa.

Weiterhin arbeiten wir daran, die Energieeffizienz unserer Produkte während ihrer Nutzungsphase zu verbessern und bieten Lösungen wie Energierückgewinnungssysteme, verbrauchsarme getriebelose Antriebe, LED-Beleuchtung sowie automatische Abschaltungen und Aufzug-Stand-by an.

Derzeit verfügen die Lösungen der Serien *Essentia* und *Smart* über die höchste Energieeffizienzklasse nach der VDI-Richtlinie 4707 und der Norm ISO 25745-2.



Orona stellt seinen Kunden auf seiner Webseite alle Informationen zu den Umweltauswirkungen seiner Serien [Essentia](#), [Smart](#) und [Smart+](#) über Umweltproduktdeklarationen zur Verfügung, die von einer unabhängigen dritten Partei verifiziert sind.

Auch für den französischen Markt gibt es 5 Umweltproduktdeklarationen in der [INIES-Datenbank](#), gemäß dem PEP Ecopassport-Programm.

KONTROLLE DER AUSWIRKUNGEN UNSERER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT

Der CO₂-Fußabdruck als **entscheidender** Indikator

Die Analyse des **CO₂-Fußabdrucks** wird als **wesentlicher Parameter** für die Organisation definiert, mit dem Ziel, die Auswirkungen der zur Dekarbonisierung ergriffenen Maßnahmen zu überprüfen.

CO₂-FUSSABDRUCK

Orona, S.Coop. lässt die Berechnung des CO₂-Fußabdrucks seit 2019 berechnen, um die Hauptquellen der Treibhausgasemissionen (THG) zu identifizieren und Maßnahmen zu deren Beseitigung oder, falls dies nicht möglich ist, zu ihrer maximalen Minderung festzulegen.

Die Überprüfung dieser Berechnung erfolgte gemäß der Norm ISO 14064 und dem Greenhouse Gas Protocol (GHG) unter Berücksichtigung der durch unsere Tätigkeit verursachten Treibhausgasemissionen: CO₂, CH₄, N₂O und HFCs.

Im Jahr 2025 wurde die Berechnung des CO₂-Fußabdrucks für das Geschäftsjahr 2024 überprüft. Diese Berechnung umfasst die Treibhausgasemissionen, die von allen Niederlassungen von Orona, S.Coop. und den restlichen Gesellschaften in Spanien verursacht werden.

Für das Geschäftsjahr 2025 wird ein leichter Anstieg der Treibhausgasemissionen aus dem Kraftstoffverbrauch stationärer Anlagen und Fahrzeuge erwartet. Der positive Trend gegenüber dem Basisjahr konnte jedoch dank verschiedener Maßnahmen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen sowohl in Industrieanlagen als auch im Dienstleistungssektor aufrechterhalten werden.

Hervorzuheben ist dabei die vertragliche Sicherstellung der Herkunft des in allen Industrieanlagen, Unternehmenszentralen

und Arbeitsstätten aller Unternehmen in Spanien verbrauchten Stroms aus erneuerbaren Energien.

Nach der Analyse der im letzten Geschäftsjahr 2025 erzielten Ergebnisse und nach Eliminierung der indirekten Emissionen, die unter der Kontrolle der Organisation stehen (Kategorie 2), durch den Bezug von garantiert erneuerbaren Energien wurde festgestellt, dass die Hauptquelle der direkten Emissionen von der Fahrzeugflotte im Dienstleistungssektor stammt.

Deshalb arbeitet Orona weiterhin daran, den Kraftstoffverbrauch dieser Fahrzeuge durch Projekte wie Flottenerneuerung und Anpassung an die Streckenmerkmale, die schrittweise Anschaffung nachhaltiger Fahrzeuge und die Entwicklung von Anwendungen zur Optimierung von Fahrten und zur Kraftstoffeinsparung zu reduzieren.



Auf Konzernebene berechnet Orona seinen CO₂-Fußabdruck auch für seine internationalen Tochtergesellschaften, die zwar nicht im Geltungsbereich des ISO 14064-Zertifikats enthalten sind, aber dennoch erfasst werden, um ein umfassenderes Bild zu erhalten.

Um unsere direkten Emissionen bis 2030 um 50 % zu reduzieren und bis 2050 die Klimaneutralität zu erreichen, wird Orona weiterhin Maßnahmen ergreifen, die den Anforderungen des Globalen Paktes, dem wir beigetreten sind, und seinen Zielen für nachhaltige Entwicklung entsprechen.

Im Einklang mit dieser Linderungspolitik und in der Überzeugung, dass jede Handlung zählt, hat Orona beschlossen, die bei der Generalversammlung von Orona, S.Coop. im Jahr 2025 entstehenden Treibhausgasemissionen über den Freiwilligen Kohlenstofffonds von Gipuzkoa, der von Naturklima und der Abteilung für Nachhaltigkeit des Provinzrats von Gipuzkoa gefördert wird, zu berechnen und auszugleichen.

ORONA GESAMTEMISSIONEN KATEGORIE 1 UND 2 2025

16.756,23 t CO₂ eq.



VERBRAUCH NATÜRLICHER RESSOURCEN

Im Einklang mit unserem Bekenntnis zur nachhaltigen Nutzung natürlicher Ressourcen und gemäß der Richtlinie in der Umweltpolitik zur Vermeidung von Umweltverschmutzung führen wir eine regelmäßige Kontrolle der Umweltmanagement-Indikatoren durch, um die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sicherzustellen und die Umweltauswirkungen der Tätigkeit zu quantifizieren.

ERDGASVERBRAUCH

Wie beim Stromverbrauch ist der Anstieg des Gasverbrauchs trotz Prozesskontrolle und -verbesserungen auf den verstärkten Einsatz von Klimaanlage in Industrieanlagen zurückzuführen, eine Folge des längsten und extremsten Winters, der im Jahr 2025 verzeichnet wurde.

WASSERVERBRAUCH

Die Industrieprozesse zur Herstellung von Aufzügen stellen den größten Wasserverbrauch dar. Derzeit wird diese Ressource hauptsächlich durch genehmigte Entnahmen aus Flüssen und Grundwasserleitern in der Umgebung gewonnen, um einen nachhaltigeren Verbrauch dieser natürlichen Ressource zu gewährleisten. Dieser Verbrauch, der bei Bedarf durch Wasser aus dem Abwassernetz ergänzt wird, erhält das Gleichgewicht zwischen beiden Quellen aufrecht und festigt die Kontrolle über diese Ressource.

Im Geschäftsjahr 2025 ist ein leichter Rückgang beim Verbrauch von Leitungswasser und ein leichter Anstieg beim Verbrauch von Quellwasser festzustellen. Dieser ist sowohl auf eine Produktionssteigerung als auch auf gezielte Wartungsarbeiten in beiden Werken zurückzuführen. Trotzdem bleibt der Trend ohne wesentliche Schwankungen bei dieser Ressource bestehen.

ENERGIEVERBRAUCH

Der Energieverbrauch von Orona stammt hauptsächlich aus der Produktionstätigkeit in Industrieanlagen und aus der Klimatisierung von Büros in Arbeitszentren.

Das Jahr 2025 war geprägt von sommerlichen Hitzewellen und einem kälteren und längeren Winter als in den Vorjahren. Gleichzeitig wurden die neuen Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs im Fabrikbetrieb fortgesetzt.

Betrachtet man die Verbrauchsindikatoren, so lässt sich feststellen, dass der Energieverbrauch von Industrieanlagen im Jahr 2025 seinen Aufwärtstrend fortgesetzt hat und das beste kWh-Verhältnis pro hergestelltem Aufzug der letzten Jahre erreicht wurde. An den Arbeitsplätzen hingegen ist ein Anstieg zu verzeichnen, der in direktem Zusammenhang mit den zuvor genannten Wetterbedingungen steht.



KRAFTSTOFFVERBRAUCH

Der Kraftstoffverbrauch bleibt aufgrund der großen Anzahl an Fahrzeugen im Einsatz und der damit verbundenen hohen CO₂-Emissionen ein relevanter Aspekt der Umweltauswirkungen von Orona.

Der Anstieg der absoluten Kraftstoffverbrauchswerte im Jahr 2025 ist eine kontrollierte Größe und steht in vollem Einklang mit den Besonderheiten des Geschäfts

und der Vergrößerung des Wartungsparks und folglich des Fahrzeugbestands der verschiedenen Orona-Unternehmen.

Wir sind uns der Auswirkungen auf unser Geschäft bewusst und arbeiten daher weiterhin aktiv sowohl an der schrittweisen Anschaffung umweltverträglicherer Fahrzeuge als auch an globalen Maßnahmen zur Kraftstoffeinsparung im Dienstleistungssektor.

ROHSTOFFVERBRAUCH

Wir bemühen uns weiter, durch die Umweltauswirkungen der Rohstoff- und Komponentenbeschaffungsphase bei der Produktherstellung zu reduzieren.

Unser Hauptziel ist es, Produkte mit möglichst geringem Ressourceneinsatz zu entwickeln und zu gestalten, wobei wir gleichzeitig die technischen und qualitativen Spezifikationen einhalten.

ABFALLMANAGEMENT

Wir führen in allen Orona-Unternehmen eine Abfalltrennung gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen durch. Sämtliche Abfälle, die sowohl in der Industrie als auch im Dienstleistungssektor anfallen, werden nach ihrer Herkunft behandelt und je nach ihren Eigenschaften entweder wiederverwertet oder entsorgt.

ABFALLERZEUGUNG AUS INDUSTRIEANLAGEN

Die Industrieanlagen sind für den Großteil der Auswirkungen in diesem Bereich verantwortlich. Im Jahr 2025 ist die Menge an gefährlichen und nicht gefährlichen Abfällen, die von autorisierten Entsorgungsunternehmen entsorgt werden, pro hergestelltem Aufzug im Vergleich zum Vorjahr um 5 % gesunken.



AUSWIRKUNGEN AUF DIE LIEFERKETTE: ABSCHLUSS
NACHHALTIGER PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN

Übergang zu einem **Kreislaufwirtschaftsmodell**

Wir blicken auf mehr als zwei Jahrzehnte Erfahrung im Bestreben nach einer **Kreislaufwirtschaft** zurück.

Bei Orona glauben wir an ein Modell der Zusammenarbeit aller Akteure entlang der Lieferkette unserer Tätigkeit, um Verbesserungsmaßnahmen im Sinne der ökologischen Nachhaltigkeit umzusetzen.

Wir arbeiten weiterhin an der Entwicklung und Umsetzung einer praxisnahen und operativen Methodik zur Integration von Umweltkriterien in Einkauf und Vergabe, in Übereinstimmung mit den im Verhaltenskodex festgelegten und den Lieferanten mitgeteilten Kriterien, und treiben den Übergang zu einem Kreislaufwirtschaftsmodell entschlossen voran.

DESIGN

NACHHALTIGE EINKÄUFE

FERTIGUNG

GEBRAUCH UND WARTUNG

MODERNISIERUNGEN

LEBENSENDE



DESIGN

Wir konzipieren unsere Aufzüge nach dem ISO-14006-Standard, wodurch wir die verschiedenen Umweltauswirkungen des gesamten Lebenszyklus des Aufzugs bereits vor dessen Herstellung ermitteln können. Diese Auswirkungen werden analysiert, um Minderungsmaßnahmen festzulegen und so zunehmend nachhaltigere Produkte zu entwickeln.

In diesem Sinne legen wir bei Orona Wert auf die Verwendung von Sekundärrohstoffen als Ersatz für Primärrohstoffe und fördern einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen. Deshalb verwenden wir diese Art von Werkstoffen, wie beispielsweise Stahl und Beton, als Hauptrohstoffe für die Herstellung unserer Produkte.

NACHHALTIGE EINKÄUFE

Wir fördern die Beschaffung von Materialien und Dienstleistungen bei lokalen Zulieferunternehmen und reduzieren so die Umweltbelastung durch den Transport.

Diese geografische Nähe bedeutet, dass fast alle Lieferungen auf dem Landweg transportiert werden, wodurch andere, umweltschädlichere Transportwege wie der Luft- oder Seeweg vermieden werden.

Darüber hinaus setzen wir auf lokale und zentrale Fertigung und sind führend im Hinblick auf die Fertigungskapazität von Aufzug-Komplettsystemen in Europa.

Wir wenden Umweltkriterien auf die Verpackungen an, die wir für den Vertrieb der Aufzüge verwenden, minimieren den Einsatz von Kunststoffen und verstärken die Verwendung von Holz und Karton mit PEFC- und FSC-Zertifizierungen für Forstwirtschaft und Produktkettennachweis.

Im Geschäftsjahr 2025 wurde ein Fragebogen zur Einhaltung der Nachhaltigkeitskriterien durch unsere Lieferanten entwickelt, der uns ein genaueres Verständnis ihrer Leistung in diesen Aspekten ermöglichen soll.

FERTIGUNG

Seit 2019 beziehen wir in unseren Produktionsstätten und an allen unseren Standorten in Spanien Strom aus garantiert erneuerbaren Energien und tragen damit zur Erreichung der von der Organisation festgelegten Dekarbonisierungsziele bei.

Mit dem Ziel, die Abfallerzeugung zu reduzieren, räumen wir insbesondere bei der Materialbeschaffung der Verwendung von Mehrwegverpackungen Vorrang ein.

Da eines der vorrangigen Ziele des Kreislaufmodells die Vermeidung von Abfalldeponien ist, werden bei Orona mehr als 99 % der im Herstellungsprozess entstehenden nicht gefährlichen Abfälle zur Validierung gesendet.

Darüber hinaus ist es der Organisation gelungen, mehr als 20 % der im Industriesektor bis 2025 anfallenden gefährlichen Abfälle zurückzugewinnen.



GEBRAUCH UND WARTUNG

Orona strebt für seine Aufzüge die höchste Energieeffizienzklasse gemäß ISO 25745 an. Dazu werden die Elemente, die den Energieverbrauch des Produkts beeinflussen, entsprechend konstruiert und verbessert.

Innerhalb des Lebenszyklus eines Aufzugs sind Wartungsprozesse der Schlüssel zur Verlängerung seiner Nutzungsdauer bei gleichzeitig gewährleistetem Betrieb und Sicherheit.

In dieser Phase ist zudem hervorzuheben, dass Orona mithilfe intern entwickelter Anwendungen die Wartungsrouten optimiert, einen besseren Service bietet, unnötige Fahrten vermeidet und die Kraftstoffverbrauchswerte verbessert.

MODERNISIERUNGEN

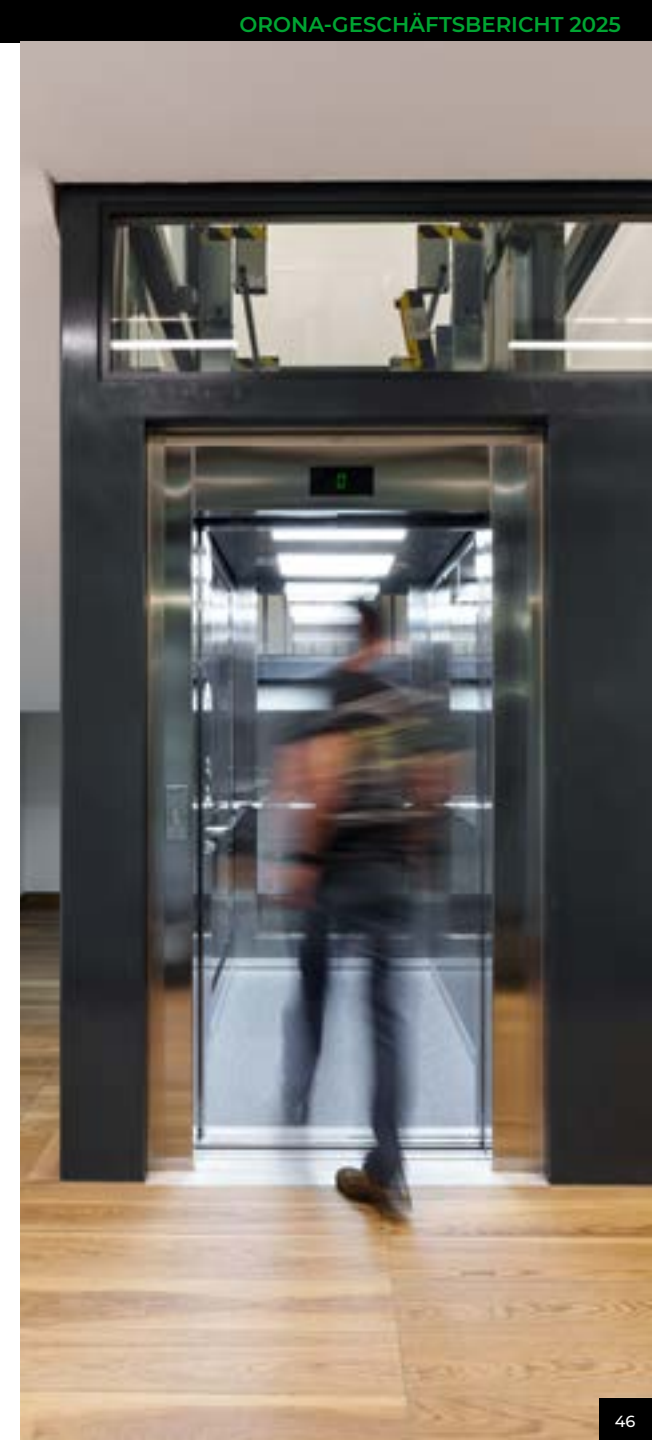
Modernisierungslösungen zielen, ähnlich wie Wartungsprozesse, darauf ab, die Nutzungsdauer des bestehenden Produkts zu verlängern.

Modernisierungen basieren auf dem Ersatz einer bestehenden Anlage von Aufzugskomponenten, wodurch die Energieeffizienz des Produkts verbessert und weniger Materialressourcen verbraucht werden als bei einem kompletten Austausch des Aufzugs. Dies unterstützt den Übergang zu einer Kreislaufwirtschaft.

LEBENSENDE

Sobald das Produkt das Ende seiner Lebensdauer erreicht hat, können die verschiedenen Materialien leicht getrennt und später recycelt werden.

Dabei macht Stahl rund 60 % der in Orona-Aufzügen verwendeten Materialien aus. Dank der hohen Recyclingfähigkeit dieses Materials wird der Einsatz von Primärrohstoffen für die Herstellung neuer Produkte weitgehend vermieden.



SCHUTZ DER BIODIVERSITÄT

Wir schützen unsere Umwelt

Wir fördern Initiativen, die den Erhalt der **Biodiversität in unserer Umgebung** gewährleisten, mit dem Ziel, unsere Reichweite im Einklang mit den Werten unseres Unternehmens zu vergrößern

Orona versteht Biodiversität als das lebendige Gewebe unseres Planeten und die Grundlage des menschlichen Wohlbefindens und demonstriert sein Engagement für deren Schutz durch verschiedene Kooperationen mit öffentlichen und privaten Akteuren, wobei stets das Ziel im Auge behalten wird, potenzielle Auswirkungen zu minimieren.

BÜRGERWISSENSCHAFTSPROJEKT ENARAK WISSENSCHAFTSGESELLSCHAFT ARANZADI

Das Projekt ENARAK ist eine offene Initiative für die Öffentlichkeit, deren Hauptziel es ist, das gesellschaftliche Bewusstsein zu fördern und den Schutz der in den Städten und Dörfern von Gipuzkoa brütenden Vögel zu unterstützen. Das Projekt konzentriert sich besonders auf Mehl- und Rauchschnäbel und Mauersegler, alles insektenfressende Arten, die zur Bekämpfung von Schädlingen beitragen und für ihr Überleben auf den Menschen angewiesen sind, da sie ihre Nester in Gebäuden bauen.

WIEDERHERSTELLUNG VON NATURFLÄCHEN IRUKURUTZETA FUNDAZIOA

Die Irukurutzeta-Stiftung wurde 2021 gegründet, um die natürliche und kulturelle Umwelt zwischen Karakate und Irukurutzeta in Bergara (Gipuzkoa) zu schützen, wiederherzustellen, zu erhalten und zu integrieren.

Orona hat im Jahr 2025 mit der Stiftung zusammengearbeitet und verschiedene Initiativen unterstützt, wie die Umwandlung des Berges in eine baumbestandene Wiese, die Wiederherstellung einheimischer Baumarten sowie die Förderung einer nachhaltigen Forstwirtschaft und die Einbindung und Pflege emblematischer Arten wie der Pottoka und des Baskenlandpferdes.



ABWASSER

Orona achtet weiterhin streng auf die Kontrolle der industriellen Emissionen beider Produktionsstätten und hält sich strikt an die gesetzlich festgelegten Grenzwerte.

Die übrigen Orona-Betriebe erzeugen ausschließlich häusliches Abwasser, das von den jeweiligen Verwaltungen an den einzelnen Standorten direkt entsorgt wird. Bislang wurden keine Vorfälle im Zusammenhang mit der Abwasserqualität gemeldet.

EMISSIONEN

Orona kontrolliert systematisch alle seine Emissionsquellen, die über die APCA-Genehmigung in Vitoria und Orona Ideo sowie die integrierte Umweltgenehmigung des Werks Hernani katalogisiert sind, und gewährleistet so die strikte Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen, zertifiziert durch ISO 14001.

In regelmäßigen Abständen werden Messungen von CO, NOx, flüchtigen organischen Verbindungen und Feinstaub durchgeführt, wobei in allen Fällen Werte deutlich unter den festgelegten Grenzwerten festgestellt werden.

UMWELTLÄRM

Orona hat für seine Industrieanlagen regelmäßige Messungen des Umgebungslärms eingeführt und hält dort die vorgeschriebenen Konformitätsanforderungen ein. Diese Messungen werden auch bei Änderungen an Prozessen durchgeführt, die Umgebungsgeräusche erzeugen.

Die Aktivitäten der Orona-Betriebsstätten dürfen keine Störungen der Umwelt verursachen, daher werden in diesen Einrichtungen keine Umgebungsgeräuschemessungen durchgeführt.

Da unsere Geschäftstätigkeit gleich geblieben ist und wir keine wesentlichen Änderungen an den Prozessen vorgenommen haben, können wir anhand der aktuellen Messdaten weiterhin gewährleisten, dass Orona im Jahr 2025 noch weit davon entfernt ist, Auswirkungen auf die Anwohner und die Umwelt zu haben.

LICHTVERSCHMUTZUNG

Die Lage der Unternehmenszentralen, Industrieanlagen und der überwiegenden Mehrheit der Arbeitsstätten in Industrieparks verringert die Auswirkungen der von Orona verursachten Lichtverschmutzung erheblich.

Dennoch ergreifen wir weiterhin Maßnahmen, die den spezifischen Gesetzen und Empfehlungen der einzelnen Länder in diesem Bereich entsprechen und vor allem dem Schutz der nächtlichen Umwelt dienen. Dazu gehören die Automatisierung der Abschaltvorgänge und der eingesetzten Beleuchtungstechnik sowie das effiziente Management der Notbeleuchtung im Freien.

ORONA IDEO

**Vorreiter im Bereich
Nachhaltigkeit**

Orona Ideo ist ein **Ökosystem**, das mit dem klaren Schwerpunkt **Innovation und Nachhaltigkeit** durch die **Zusammenarbeit** von **Wirtschaft, Universität und Technologiezentrum** entstanden ist.

ORONA IDEO**EIN PIONIERRAUM IN EUROPA**

Orona Ideo ist ein wegweisender Raum in Europa, der alle am Innovationsprozess beteiligten Akteure zusammenbringt: Unternehmen, Universität und Technologiezentrum.

Es handelt sich um ein echtes Beispiel für Nachhaltigkeit und Innovation, bei dem die neuesten Technologien in den Bereichen vertikale Mobilität und Energieeffizienz zum Einsatz kommen. Der Energieverbrauch bei Orona Ideo stammt vollständig aus erneuerbaren Energiequellen und aus der von den installierten Aufzügen zurückgewonnenen Energie.

Bei der bioklimatischen Gestaltung der Gebäude wurde die passive Energienutzung durch Ausrichtung, Formfaktor und Gebäudehülle berücksichtigt. Dies wurde jeweils mit maßgeschneiderten Lösungen und in Übereinstimmung mit der Nutzung im Inneren realisiert.

Gründächer, Regenwassernutzung, lokale Erzeugung erneuerbarer Energien und die in die Gebäudeplanung integrierten Solarflächen wurden auf das höchstmögliche Maß ausgebaut.



ZERO**ORONA UNTERNEHMENSZENTRALE**

Das Zero-Gebäude beherbergt die Unternehmens- und Innovationszentrale von Orona und ist am kreisförmigen Zeichen der Marke sowie der Aufzugtätigkeit inspiriert. Dank seiner bioklimatischen Architektur, der Photovoltaik-Anlagen und der Verfügbarkeit von lokal erneuerbarer thermischer Energie für die Klimatisierung handelt es sich um ein Gebäude mit nahezu Nullenergie (NZEB).

GALLERY**WÄRMEKRAFTWERK**

Gallery ist der Ort, an dem die gesamte thermische Energie von Orona Ideo erzeugt und an die übrigen Gebäude verteilt wird. Das Energiemanagement erfolgt über ein Gebäudemanagementsystem (BMS), in dem alle Gebäude des Komplexes in Echtzeit überwacht werden.

Die Gebäude von Orona Ideo stellen den erste Komplex in Europa dar, der die LEED-Gold- und BREEAM-Excellent-Zertifizierung erhalten hat.

ORONA FUNDAZIOA**SITZ DER STIFTUNG**

Fundazioa ist ein Hybridgebäude, das neben den Aktivitäten der Stiftung auch Gemeinschaftseinrichtungen und Lehrräume der Universität beherbergt.

A3 RESEARCH**EIN RAUM, DER LABOR UND FORSCHUNG VEREINT**

A3 Research verfügt über Labore und Büros, die der Forschung an fortschrittlichen elektrischen Speichersystemen gewidmet sind.



SAUBERE ENERGIEERZEUGUNG

Die thermische Energie wird auf dem Grundstück selbst durch ein Fernwärme- und Fernkältesystem erzeugt, das zu 100 % auf erneuerbaren Energien basiert. Ein Teil des Stroms wird durch eine große Photovoltaikanlage auf dem Dach des Zero-Gebäudes selbst erzeugt, der Rest wird über das Stromnetz bezogen, indem Energie mit Herkunftsgarantie eingekauft wird. Von Beginn an hat das Projekt es ermöglicht, wertvolle Daten über den tatsächlichen Betrieb zu gewinnen und die Einhaltung der nZEB-Kriterien für Niedrigstenergiegebäude zu überprüfen.

PHOTOVOLTAIKDACH

Durch die Photovoltaikmodule, die in das Dach des Zero-Gebäudes integriert sind, wird erneuerbarer Strom erzeugt.

DISTRICT HEATING-COOLING

Das Energiekonzept basiert auf der Prämisse, die Fernwärme- und Fernkälteversorgung des Komplexes bestmöglich zu nutzen. Diese besteht aus Anlagen, die mit verschiedenen erneuerbaren Energiequellen auf dem Gelände selbst betrieben werden: Geothermie, Solarthermie, Biomasse, Absorptions- und Kältemaschinen. Auf diese Weise stammen 100 % der von den Gebäuden von Orona Ideo benötigten Wärmeenergie aus erneuerbaren Quellen.

Bei der Dimensionierung der erneuerbaren Energiesysteme wurde der Solarthermie Priorität eingeräumt, gefolgt von Biomasse und Geothermie.

Bei der Wärmeerzeugung werden zur Deckung des Wärmebedarfs zertifizierte Pellets aus Biomasse als vorherrschender Energiequelle verwendet. Geothermie spielt hingegen eine sehr wichtige Rolle bei der Deckung des Kühlbedarfs.

CO₂-EMISSIONEN

Es wurden sehr positive Ergebnisse erzielt, da diese deutlich unter den in den anspruchsvollsten Standards für nachhaltiges Bauen festgelegten Referenzwerten liegen.

WASSERVERBRAUCH

Orona Ideo verfügt über einen Regenwassersammeltank mit einem Volumen von 30 m³, für die Wasserversorgung des Bewässerungssystems der Grünflächen und, nach der im Jahr 2021 vorgenommenen Änderung, auch für die Versorgung der Grauwasserkreisläufe, die in den Toiletten und Urinalen der Gebäude Zero und Fundazioa verwendet werden. Dies kommt in diesen letztgenannten Stromkreisen nur bei starken Regenfällen zum Einsatz, wenn ein Überschuss an Regenwasser vorhanden ist, das sich für diesen Zweck nutzen lässt.

Die Menge des verwendeten Regenwassers hängt von der jährlichen Niederschlagsmenge ab. Im Jahr 2025 war die Nutzung von Regenwasser ähnlich wie in den Vorjahren.



ANHANG

Qualitäts-, Umwelt-, Ökodesign- und Arbeitsschutzpolitik

Oronas kooperativer Charakter ist eng mit der Entwicklung von Werten wie Engagement, Proaktivität, Nähe und sinnvoller Innovation verbunden - Werte, die auf jedes einzelne hergestellte Produkt, auf die angebotenen Dienstleistungen und auf die Beziehungen zu allen Interessengruppen übertragen werden.

Orona ist der Ansicht, dass Qualitätsmanagement, Umwelt, Ökodesign sowie Arbeitsschutz und Sicherheit strategische Faktoren für die Erfüllung der von der Organisation festgelegten Verpflichtungen darstellen. Daher wurde ein integriertes Managementsystem eingeführt und implementiert, das den Normen UNE-EN ISO 9001, UNE-EN ISO 14001, UNE-EN ISO 14006 und ISO 45001 entspricht.

Das Management von Orona definiert diese Richtlinie als Rahmen für die Festlegung von Zielen im Zusammenhang mit dem integrierten Managementsystem, die Bereitstellung der notwendigen Ressourcen und die Übernahme der folgenden Verpflichtungen:

- Erfüllung der Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden und anderer Interessengruppen.
- Einhaltung der geltenden gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen sowie sonstigen Anforderungen, denen sich die Organisation in Bezug auf Qualität, Umwelt, Ökodesign und Arbeitsschutz verpflichtet.
- Gewährleistung des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses von Managementsystemen, Prozessen, Produkten und Dienstleistungen während ihres gesamten Lebenszyklus.
- Gewährleistung der Aus- und Weiterbildung, Information, Beratung und Beteiligung der Arbeitnehmer in Fragen der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, Qualität und des Umweltschutzes.
- Gefahren beseitigen, Risiken reduzieren und sichere und gesunde Arbeitsbedingungen schaffen, um Verletzungen und die Verschlechterung des Gesundheitszustands der Arbeitnehmer zu verhindern.
- Umweltschutz und Vermeidung von Verschmutzungen, um die durch die Aktivität verursachten Umweltauswirkungen zu minimieren.
- Diese Richtlinie ist umzusetzen und stets auf dem neuesten Stand zu halten; sie ist allen interessierten Parteien öffentlich zugänglich zu machen.

Orona



orona-group.com

get
it
done